

LISTE D'EMPLOIS – Semaine du 11 janvier 2021 – Grande région de Saint-Hyacinthe

Si vous êtes intéressés à avoir plus d'informations sur l'emploi et la vie dans la grande région de Saint-Hyacinthe, nous vous invitons à venir nous rencontrer dans le cadre d'une visite exploratoire.  
Pour vous inscrire, veuillez contacter : Karen M'Bandaman au (450) 778-5139 poste 4, [kmbandaman\\_forum-2020@live.ca](mailto:kmbandaman_forum-2020@live.ca) ou [forum-2020@live.ca](mailto:forum-2020@live.ca)

<p><b>A</b> Adjoint(e) à la comptabilité. P. 67-68 Agent(e) aux communications- profil multimédia. P. 53-54 Aide pédagogique individuel. P. 73-75 Assistant acheteur. P. 30-31 Assistant(e) Contremaître(esses). P. 37-39 Assistant dentaire. P. 48</p>	<p><b>C</b> Camionneur(euse). P. 5-6 Chargé(e) de cours en gestion de transport et logistique. P. 81-82 Commis de bureau. P. 19-20 Commis service à la clientèle. P. 26-27 Commis à la logistique. P. 28-29 Conseiller(ère) ventes et service à la clientèle. P. 21-23 Conseiller en succursale. P. 65-66 Conseiller(ère) principal(e) en ressources humaines. P. 90-92 Coordonnateur HACCP et contrôle qualité. P. 32-34 Coordonnateur aux opérations et efficacité. P. 51-52 Coordonnateur de l'amélioration continue. P. 61-64 Coordonnateur(trice) du magasin des employés. P. 88-89</p>
<p><b>B</b></p>	<p><b>E</b> Électromécanicien. P.7 -8 Électromécanicien. P. 69-70 Électromécanicien. P. 98-99 Électromécanicien de maintenance. P. 71-72 Enseignant(e) en anglais. P. 79-80 Enseignant(e) en techniques administratives. P. 83-84</p>
<p><b>D</b> Directeur d'unité opérations d'infrastructures. P. 95-97</p>	<p><b>L</b></p>
<p><b>F</b> Facteur rural et suburbain. P. 55-57</p>	<p><b>M</b> Mécanicien(ne) industriel(le). P. 93-94</p>
<p><b>G</b></p>	<p><b>N</b></p>
	<p><b>P</b> Peintre au pistolet. P. 9-10 Psychologue. P. 76-78</p>

<b>I</b> <b>Infirmier(ère). P. 49-50</b> <b>Inspecteur des rives. P. 46-47</b> <b>Infirmier(ère) auxiliaire. P. 85-86</b> <b>Infirmier(ère) autorisé(e). P. 87</b>	
<b>J</b>	
<b>O</b> <b>Opérateur(trice). P.3-4</b> <b>Opérateur au laser. P. 11-12</b>	
<b>R</b> <b>Réceptionniste/ adjointe administrative. P. 16-18</b> <b>Représentant technique. P. 42-43</b> <b>Représentant des ventes. P. 44-45</b>	<b>T</b> <b>Technicien en assurance qualité. P. 58-59</b>
<b>S</b> <b>Secrétaire de gestion. P. 24-25</b> <b>Soudeur-installateur. P. 13-15</b> <b>Superviseur de production. P. 35-36</b> <b>Superviseur de la logistique. P. 40-41</b> <b>Stagiaire en production végétales. P. 60</b>	
<b>V</b>	

# 1. OPÉRATEUR/ OPÉRATRICE

## PLASTIQUE YAMASKA INC

Fondée à Saint-Hyacinthe en 1973 pour combler un besoin important dans l'industrie du plastique et la fabrication de moules pour l'injection du plastique, Plastiques Yamaska produit chaque année, des millions d'objets de plastique moulé par injection, des produits que l'on retrouve partout, dans tous les secteurs d'activités.

La compagnie acquiert chaque année de nouveaux équipements toujours plus performants afin d'améliorer la productivité, la qualité des produits et le service offert à ses clients. Plastiques Yamaska peut offrir à ses clients un service hors pair au niveau de la fabrication, de l'entretien et de la réparation de leurs moules.

Nom commercial de l'entreprise Plastiques Yamaska inc.

Adresse et lieu de travail 6500, boul. Choquette, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 8L1

Titre du poste Opérateur/Opératrice (CNP : 9422)

**Fonctions** liées au poste Le rôle de l'opérateur/opératrice consiste à opérer différentes machines servant à mouler les matières plastiques utilisées pour produire des pièces et des produits en plastique. Il doit :

- Prendre connaissance des machines à opérer et des pièces à fabriquer sous sa responsabilité pendant son quart de travail;
- Régler et opérer plusieurs machines conformément aux instructions;
- Tester en cours de fabrication, selon la fréquence établie, les pièces produites pour en assurer la conformité avec les spécifications convenues et inscrire les données recueillies sur le formulaire;
- Compléter manuellement, à l'aide d'outils de finition, les opérations requises pour obtenir le produit final;
- Procéder à l'assemblage de pièces;
- Vérifier et emballer les produits selon les directives reçues, apposer des étiquettes et inscrire les informations demandées;
- Informer le contremaître des bris de machines ou de production de composantes non conformes;
- Nettoyer l'aire de travail autour des machines sous sa responsabilité;
- Aider ses collègues à accomplir leurs tâches lorsque sa charge de travail le permet;
- Procéder aux travaux de nettoyage des lieux de travail, à la fin de chaque semaine (quart de soir);

- Participer à l'entraînement des nouveaux opérateurs/opératrices;
- Accomplir toute autre tâche demandée par son supérieur ou exigée par ses fonctions.

### **Compétences requises**

- Aucune formation spécifique n'est requise;
- Expérience de travail dans une entreprise de fabrication est un atout;
  - Capacité à lever des poids jusqu'à un maximum de 14 kg (fréquence variable et quotidienne);
- Habiletés manuelles;
- Ponctualité, flexibilité et maturité;
- Minutie, précision et bonne vitesse d'exécution;
- Sens de l'organisation, calme et possédant un bon esprit d'équipe.

### **Salaire, conditions d'emploi et avantages sociaux**

- Salaire à l'embauche de 14,25 \$ / heure;
- Augmentation de 0,50 \$ / heure après trois (3) mois du début de l'emploi;
- Augmentation de 0,25 \$ / heure après six (6) mois du début de l'emploi;
- Prime pour le quart de nuit de 0,75 \$ / heure;
- 40h par semaine;
- Poste permanent;
- Quart de nuit (minuit à 8 h 00);
- Plan d'assurance collective incluant une couverture dentaire.

Langue de travail • Français

Coordonnées de la personne-ressource Nom : Jimmy Petit, directeur de production  
Adresse courriel : jimmy.petit@plastiquesyamaska.com Téléphone : 450-773-0863  
Télécopieur : 450-773-5956

Bienvenue aux nouveaux arrivants et aux jeunes travailleurs ayant des besoins particuliers. L'entreprise souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

Seules les personnes retenues seront contactées pour la suite du processus.

## **2. CAMIONNEUR(EUSE)**

### **ACAM TRANSPORT INC**

Camionneur/Camionneuse (Poste permanent, temps plein) Acam Transport inc. offre principalement à sa clientèle, le transport dans le domaine alimentaire et ce, avec un environnement contrôlé mais également des services de transport de chargement partiel, avec une température contrôlée et du transport dédié.

L'entreprise est à la recherche d'un leader positif qui se joindra à son équipe de professionnels expérimentés (100 employés) et ce, dans un environnement de travail familial. Nom commercial de l'entreprise Acam Transport Inc.

Adresse de l'entreprise 3785 boul. Laurier Est, Saint-Hyacinthe (Québec) J3R 2B2  
Titre du poste Camionneur/camionneuse (CNP : 7511)

#### **Fonctions liées au poste**

- Conduire, principalement, des camions avec remorque réfrigérée et/ou citernes pour transporter des produits alimentaires sur de longues distances (à l'international, notamment vers les États-Unis);
- Planifier la logistique des voyages et obtenir la documentation requise pour transporter des biens;
- Inspecter les systèmes, les équipements et les accessoires des camions tels que les pneus, les phares et clignotants, les freins et les compartiments frigorifiques avant, pendant et après le voyage;
- Veiller à ce que la cargaison soit arrimée et assujettie correctement selon les règles de sécurité;
- Obtenir des licences spéciales et d'autres documents exigés pour transporter de la cargaison sur des routes internationales;
- Noter l'information sur les cargaisons, les heures de service, les distances parcourues et les consommations de l'essence;
- Administrer des connaissements et tenir des carnets de route électroniquement ou manuellement;
- Communiquer avec des répartiteurs, d'autres camionneurs et des clients au moyen d'appareils de communication et les ordinateurs de bord;
- Effectuer, au besoin, des réparations d'urgence au bord de la route;
- Toutes autres tâches connexes.

#### **2 Compétences requises et profil recherché**

- Permis de conduire de classe 1;

- 5 ans d'expérience dans un emploi similaire (longue distance);
- Expérience de conduite sur les routes en hiver (souhaitée);
- Expérience de conduite avec transmission manuelle FM (souhaitée);
- Expérience de conduite avec citerne (atout);
- Connaissances de logiciels intégrés (tableau de bord);
- Conduite sécuritaire et respect du code routier;
- Esprit d'équipe et collaboration; • Disponibilité et ponctualité (soucieux des délais).

### **Conditions d'emploi**

- Salaire moyen de 22,00 \$/heure (rémunération reliée à la distance parcourue (distance moyenne de 2 000 miles par semaine) à l'international (exemple aux États-Unis : 0,38\$/mile et 0,10\$ pour les dépenses de route)) plus les livraisons, chargements et autres (temps d'attente, halte, pompage, douanes, etc.).
- Assurance collective après 3 mois de service (médicaments, salaire, assurance-vie, examen de la vue, etc.);
- Plate-forme de télémédecine; application mobile pour services de télésanté;
- Activités sociales durant l'année.

Langue de travail Français et anglais, parlé et écrit (niveau fonctionnel)

### **Coordonnées de la personne-ressource**

Nom : Emmanuelle Foisy, Therrien Couture Joli-Coeur s.e.n.c.r.l. Adresse courriel : servicesrh@groupepcj.ca Adresse postale : 1200, rue Daniel-Johnson O. #7000, Saint-Hyacinthe, Québec, J2S 7K7 Bienvenue aux nouveaux arrivants et aux jeunes travailleurs ayant des besoins particuliers. L'entreprise souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques, les jeunes vulnérables, les nouveaux arrivants et les personnes handicapées. Seules les personnes retenues seront contactées pour la suite du processus

### 3. ÉLECTROMÉCANICIEN

---

***Nous avons de nombreux emplois disponibles!***

***Depuis 1976, notre équipe est fière de concevoir des produits uniques et spécialement conçus pour combattre les hivers d'ici et d'ailleurs (Canada, États-Unis, Chine, Russie). Jour après jour, nous travaillons avec passion dans le but d'offrir à nos clients les meilleurs équipements pour répondre à tous leurs besoins en déneigement et déglacage.***

***L'entreprise est en pleine croissance! L'entreprise agrandit ses installations sur ses terrains de St-Valérien-de-Milton, à 20 minutes de Granby, 25 minutes de Ste-Hyacinthe et 45 minutes de Drummondville ou de Boucherville.***

***Vous avez l'esprit d'équipe et du coeur à l'ouvrage? Venez travailler avec nous!***  
***Faites carrière chez nous!***

Voici la description du poste d'Électromécanicien;

- Faire l'entretien, la réparation, l'installation et les essais des équipements industriels, des systèmes hydrauliques et pneumatiques;
- Régler avec précision les équipements électriques, afin de maximiser leur rendement
- Lire et interpréter les diagrammes électriques;
- Concevoir des systèmes électriques selon les spécifications;
- Mettre en place et suivre des programmes d'entretien préventif et tenir des registres sur les systèmes et les appareillages divers;
- Maîtriser les outils informatiques reliés à sa classification - Résoudre les problèmes (trouble shooting);
- Être en mesure de faire la résolution de problèmes sur des équipements automatisés (programmation);
- Effectuer des travaux de soudure de complexité moyenne;

- Autres tâches connexes

#### Compétences recherchées

- DEP en électromécanique
- Expérience pertinente de 3 ans dans l'entretien et la réparation des machines et équipements de production ainsi que des appareils servant à la production
- Expérience dans l'installation et la réparation de systèmes ou d'appareils électriques sur des équipements et dans la réparation de systèmes ou appareils hydrauliques et pneumatiques contrôlés électriquement
- Connaissances en programmation
- Maîtriser les outils informatiques reliés à sa classification
- Capacité de régler avec précision les équipements de production pour maximiser leur rendement
- Capacité de bien compléter tous les documents requis
- Bonne capacité créative et imaginative dans tous les aspects de son travail
- Bonne capacité physique
- Attitude positive, capacité à travailler en équipe

#### Exigences

##### ***Niveau d'études***

Secondaire

##### ***Diplôme***

DEP

Terminé

##### ***Années d'expérience***

3-5 années

##### ***Langues écrites***

Fr : Intermédiaire

En : Intermédiaire

##### ***Langues parlées***

Fr : Avancé

En : Intermédiaire



## 4. PEINTRE AU PISTOLET

---

***Nous avons de nombreux emplois disponibles!***

***Depuis 1976, notre équipe est fière de concevoir des produits uniques et spécialement conçus pour combattre les hivers d'ici et d'ailleurs (Canada, États-Unis, Chine, Russie). Jour après jour, nous travaillons avec passion dans le but d'offrir à nos clients les meilleurs équipements pour répondre à tous leurs besoins en déneigement et déglacage.***

***L'entreprise est en pleine croissance! L'entreprise agrandit ses installations sur ses terrains de St-Valérien-de-Milton, à 20 minutes de Granby, 25 minutes de Ste-Hyacinthe et 45 minutes de Drummondville ou de Boucherville.***

***Vous avez l'esprit d'équipe et du coeur à l'ouvrage? Venez travailler avec nous!***  
***Faites carrière chez nous!***

***Voici les tâches de peintre:***

- Nettoyer les petites pièces;
- Peindre;
- Faire l'entretien
- Se soucier de la qualité de son travail et le respect des lois SST
- Tout autre tâche connexe

Compétences recherchées

**EXIGENCES :**

- Bonne capacité à choisir la peinture appropriée ou le bon mélange de peinture à l'aide d'un mélangeur de peinture selon une formule préétablie;
- Bonne habileté pour nettoyer, laver ou préparer les objets à peindre, à recouvrir de laque ou d'autres revêtements protecteurs;
- Bonne dextérité manuelle;
- Bonne habileté à manœuvrer les pièces peinturées;
- Habileté à bien nettoyer et entretenir le matériel de peinture et d'enduit;
- Habileté à régler avec précision les fusils à peinture pour maximiser leur rendement;
- Capacité de travailler en équipe;

- Capacité de se servir et de bien utiliser les équipements de sécurité;
- Bonne capacité physique permettant de soulever des charges.

Exigences

***Niveau d'études***

Professionnel

***Diplôme***

DEP

Terminé

***Années d'expérience***

0-2 années

***Langues écrites***

Fr : Intermédiaire

***Langues parlées***

Fr : Intermédiaire

## 5. OPÉRATEUR AU LASER

---

***Nous avons de nombreux emplois disponibles!***

***Depuis 1976, notre équipe est fière de concevoir des produits uniques et spécialement conçus pour combattre les hivers d'ici et d'ailleurs (Canada, États-Unis, Chine, Russie). Jour après jour, nous travaillons avec passion dans le but d'offrir à nos clients les meilleurs équipements pour répondre à tous leurs besoins en déneigement et déglacage.***

***L'entreprise est en pleine croissance! L'entreprise agrandit ses installations sur ses terrains de St-Valérien-de-Milton, à 20 minutes de Granby, 25 minutes de Ste-Hyacinthe et 45 minutes de Drummondville ou de Boucherville.***

***Vous avez l'esprit d'équipe et du coeur à l'ouvrage? Venez travailler avec nous!***  
***Faites carrière chez nous!***

### **TÂCHES:**

- Sélectionner les programmes en fonction des bons de travail
- Effectuer le contrôle numérique de la machine à découpe
- Opérer le laser (Bistronic) et s'assurer de la qualité de découpe;
- Sélectionner le matériel, charger et décharger les tables;
- Faire la distribution des pièces;
- Faire l'inventaire de matériel;
- Faire l'entrée de données dans Excel et JDE;
- Remplacer l'opérateur de presse-plieuse au besoin;
- Toutes autres tâches connexes.

### Compétences recherchées

- Capacité d'analyse et de résolution de problèmes;
- Habilités informatiques pour effectuer des entrées de données, de la programmation de base, connaissance de excel et windows;

**Semaine 11 janvier 2021, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe**

- Bonne dextérité manuelle, minutie et attention aux détails;
- Connaissance de la lecture de plans et dessins;
- Posséder un bon esprit d'équipe et une bonne communication;
- Être en mesure de prendre des dimensions à l'aide d'un ruban à mesurer et d'un pied à coulisse;
- Capacité à identifier les grades d'acier (atout);
- Bonne condition physique;
- Travailler de façon sécuritaire;

**NB : un test psychométrique d'aptitudes générales à apprendre (BGTA) et une entrevue avec mises en situations, feront partie du processus de sélection.**

Équité en emploi

Cet employeur souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées

Exigences

***Niveau d'études***

Secondaire

***Diplôme***

DES

Terminé

***Années d'expérience***

3-5 années

***Langues écrites***

Fr : Avancé

***Langues parlées***

Fr : Avancé

## 6. SOUDEUR INSTALLATEUR

---

***Nous avons de nombreux emplois disponibles!***

***Depuis 1976, notre équipe est fière de concevoir des produits uniques et spécialement conçus pour combattre les hivers d'ici et d'ailleurs (Canada, États-Unis, Chine, Russie). Jour après jour, nous travaillons avec passion dans le but d'offrir à nos clients les meilleurs équipements pour répondre à tous leurs besoins en déneigement et déglacage.***

***L'entreprise est en pleine croissance! L'entreprise agrandit ses installations sur ses terrains de St-Valérien-de-Milton, à 20 minutes de Granby, 25 minutes de Ste-Hyacinthe et 45 minutes de Drummondville ou de Boucherville.***

***Vous avez l'esprit d'équipe et du coeur à l'ouvrage? Venez travailler avec nous!***  
***Faites carrière chez nous!***

***À titre d'entreprise de fabrication pour un secteur essentiel (déneigement) de l'économie, nous devons poursuivre la production de nos équipements en période de pandémie. Nous avons mis en place les mesures nécessaires afin de respecter la distanciation sociale et l'hygiène en milieu de travail. Votre santé et sécurité est une priorité pour nous.***

Sous la supervision du contremaître, l'installateur monteur est responsable d'assembler et d'installer les équipements conçus sur mesure pour les camions d'entretien des routes, de pistes d'aéroport et autres camions à usage industriel.

**\*\* ce poste est nommé Installateur Monteur 2 à l'interne \*\***

Il doit, entre autres:

- Installer des grattes, des bennes et autres équipements sur des camions, en utilisant ses compétences manuelles de soudeur et d'assembleur.

**Semaine 11 janvier 2021, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe**

- Organiser ses travaux de façon à respecter la séquence du bon de travail, les temps standards alloués, les spécifications des clients et la date de livraison promise.
- Lire et interpréter les dessins et les instructions de travail
- Installer des pièces hydrauliques et mécaniques et en faire l'ajustement.
- Faire la fabrication de pièces en calibrant et utilisant plusieurs types de machines-outils d'atelier.
- Effectuer des travaux de soudure, perçage et de structures métalliques
- Installer les structures métalliques sur les véhicules
- Assembler des filages électriques
- Détecter les anomalies et définir la meilleure façon pour corriger la situation.
- Compétences et intérêts en hydraulique et pour devenir Installateur monteur 1

**\*\*\*\*\*CONSTRUIRE DES ÉQUIPEMENTS SUR MESURE** d'entretien des routes, de pistes d'aéroport et autres camions à usage industriel vous intéresse? Venez mettre à profit vos qualités et compétences manuelles en participant aux défis que vous offrent l'entreprise.

#### Compétences recherchées

- Expérience pertinente dans l'installation et le montage de structures sur les véhicules (atout)
- Expérience et bonne habileté en perçage de structures métalliques et en soudure au MIG dans toutes les positions (test d'aptitude à la soudure à effectuer)
- Expérience de base dans l'installation de systèmes électriques et hydrauliques
- Expérience pertinente dans la fabrication de matrices, outils ou gabarits servant à la production
- Capacité de régler avec précision les équipements et outillages pour maximiser le rendement
- Bonne capacité pour lire et interpréter les dessins et les instructions de travail
- Bonne capacité d'observation, d'analyse et de jugement et pour détecter les anomalies
- Capacité de régler des machines servant à faire des matrices, outils ou gabarits
- Capacité d'assembler des filages électriques
- Capacité de travailler en équipe

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

- Bonne capacité physique permettant de soulever des charges
- Travailler de façon sécuritaire en tout temps
- Compétences et intérêts en hydraulique et pour devenir Installateur monteur 1

#### Équité en emploi

Cet employeur souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées

#### Exigences

##### ***Niveau d'études***

Professionnel

##### ***Diplôme***

DEP

Terminé

##### ***Années d'expérience***

3-5 années

##### ***Langues écrites***

Fr : Intermédiaire

##### ***Langues parlées***

Fr : Intermédiaire

## 7. RÉCEPTIONNISTE/ADJOINTE ADMINISTRATIVE

### Description de l'entreprise

L'entreprise est un laboratoire d'orthèses et d'appareillages orthopédiques dont le siège social se trouve à St-Hyacinthe. Nous nous spécialisons dans l'évaluation, la conception, la fabrication et la vente de produits orthopédiques sur mesure et en vente libre. Nous travaillons en collaboration avec plusieurs secteurs de la santé.

Nous avons également une clinique à Marieville et à St-Jean-sur-Richelieu.

### Description du poste

LABORATOIRE NOVAMEDIC

RÉCEPTIONNISTE/ ADJOINTE ADMINISTRATIVE

Poste temps plein : Lundi au jeudi de 8h45-12h et 13h-17h

Mercredi soir jusqu'à 20h

Salaire : Entre 16\$ et 21\$/heure, selon expérience et formation

Profil recherché : Laboratoire est une entreprise conviviale et à l'esprit familial. Axée sur l'humain, nous désirons faire équipe avec une personne dynamique, souriante et qui a de l'entregent. La patience, la compassion et l'écoute sont essentiels. La discrétion, l'autonomie et l'esprit d'initiative sont également très importants au bon fonctionnement de l'entreprise. Une bonne résistance au stress et une rapidité à exécuter les tâches est souhaitable.

Description des tâches : Gestion des appels téléphoniques, prendre les appels, fixer ou confirmer les rendez-vous, faire les suivis auprès des patients et transmettre les messages destinés au personnel et aux patients;

Faire les demandes et les suivis de dossiers auprès des différents agents payeurs (CNESST, SAAQ, RAMQ, etc.) et des médecins;

Accueillir et diriger les patients et les visiteurs. S'assurer que les salles cliniques et les aires communes soient propres et accueillantes;

Aider/ Interroger les patients afin de remplir les formulaires, les documents et les historiques de cas;

Effectuer les ouvertures de dossiers, les mises à jour et les ajustements régulièrement;

Effectuer des tâches reliées à la bureautique: Classement de documents, traitement de la correspondance par courrier, courriel ou fax, saisir l'information à l'ordinateur et numérisation des dossiers;

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe



Gestion de l'horaire dans les diverses succursales et les membres de l'équipe;

Remplir les formules pour les paiements des assurances et autres demandes d'indemnisation;

Toute autre tâche en lien avec le poste.

Minimum de 1 à 3 ans d'expériences dans le domaine du secrétariat est souhaitable. Expérience dans le domaine médical est un fort atout.

La qualité du français écrit et parlé est exigé. L'anglais parlé est souhaitable.

Date limite de candidature : 2021-01-22

Date de début prévue : 2021-02-01

Type d'emploi : Temps Plein, Permanent

Salaire : à partir de 16,00\$ par heure

Avantages :

- Congés de Vacances et Compensatoires
- Stationnement sur place
- Tenue Décontractée

Horaire :

- Du Lundi au Vendredi

Mesures COVID-19:

En raison de la Covid, des mesures sanitaires rigoureuses sont mises en place.

Port du masque obligatoire pour tous les employés.

Des plexis glass ont été installés pour la réception.

Un nettoyage des salles de consultations ainsi que des aires communes

Expérience:

- secrétariat médical: 1 an (Souhaité)

Tâches administratives:

- Gérer l'emploi du temps
- S'occuper des achats quotidiens
- Approvisionner le matériel de bureau
- Tri, envoi du courrier et prise en charge des charges administratives quotidiennes
- Répondre au téléphone et transférer les appels téléphoniques

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

- Accueillir les visiteurs

Tâches financières:

- Traitement des notes de frais

Télétravail:

- Non

## 8. COMMIS DE BUREAU

Vous aimez le **travail de bureau**, êtes reconnu(e) pour votre **souci du détail**, et aimeriez rejoindre une **petite équipe dynamique**?

Situé à St-Dominique en Montérégie, l'entreprise est un leader au Québec depuis plus de 30 ans dans la production de lattes de bois, pour le marché de la construction et à usage industriel.

La compagnie recherche actuellement un **commis de bureau** (service, logistique et comptabilité) pour compléter son équipe.

### Vos principales responsabilités :

- Répondre au téléphone et accueillir les transporteurs ;
- Soutien aux réceptions et aux expéditions de marchandise ;
- Gérer la boîte de courriel générale ;
- Effectuer le traitement et le classement des factures ;
- Entrer les données relatives à la production au système informatique ;
- Effectuer divers suivis (commandes non reçues, comptes à recevoir, etc.) ;
- Diverses tâches administratives et de soutien.

### Votre profil :

- DEP en comptabilité ou en secrétariat (un atout)
- Expérience minimum 6 mois dans un rôle de soutien administratif
- Rigueur et souci du détail
- Aisance avec les outils informatiques : maîtrise Excel (intermédiaire)
- Expérience sur Acomba (un atout)

### Nous offrons :

- Un environnement de travail convivial et axé sur le travail d'équipe
- Poste à temps plein, 8h à 16h30
- Un régime d'assurances collectives complet après trois mois

Vous avez envie de faire une différence, dans une entreprise en pleine croissance ? Ne tardez pas à nous transmettre votre candidature !

Type d'emploi : Temps Plein, Permanent

### Avantages :

- Assurance Invalidité
- Assurance Maladie Complémentaire
- Assurance Vie
- Programme d'Aide aux Employés

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

Horaire :

- Du Lundi au Vendredi

Expérience:

- travail de bureau: 1 an (Souhaité)

Télétravail:

- Non

## 9. CONSEILLER(ÈRE), VENTES ET SERVICE À LA CLIENTÈLE

### Avantages à travailler chez nous:

- Régime de retraite des plus généreux sur le marché à 6%
- Programme complet d'assurances collectives
- Programme d'aide aux employés
- Rabais corporatifs sur les services de télécommunications de la compagnie et Bell
- Rabais corporatifs auprès de nombreux partenaires
- Possibilité de développer vos compétences avec l'accès gratuit à des milliers de formations sur LinkedIn Learning
- Défis stimulants dans une équipe dynamique et dévouée à sa clientèle!
- Ambiance de travail collaboratif
- Te développer au sein d'une entreprise locale et impliquée dans sa communauté!
- Stationnement gratuit
- À proximité du transport en commun

### Sommaire:

Relevant de la Superviseure, Ventes et service à la clientèle résidentielle, le défi du conseiller est de réaliser des ventes qui répondent aux besoins du client tout en étant rentable pour l'entreprise et d'offrir un service à la clientèle de la plus haute qualité. Plus précisément :

- Vendre les produits et services en fonction des besoins de la clientèle;
- Effectuer les activités de service après-vente (facturation, déménagements, informations générales, solutionner les problématiques des clients ou les référer au service concerné);
- Solliciter les clients actifs et les clients potentiels;
- Vérifier auprès des clients leur niveau de satisfaction par le biais de sondages;
- Fidéliser les clients qui désirent annuler ou réduire leurs produits et services;
- Gérer les dossiers administratifs des clients.

### Qualifications et profil recherché:

- Tu as de l'expérience ou de fortes aptitudes en ventes-conseils et/ou service à la clientèle par téléphone
- Tu as complété ton DES et tu possèdes idéalement une formation soit d'agent Service à la clientèle, Vente conseil, Agent en centre de relation clients, en administration ou en bureautique
- Tu te démarques par de fortes aptitudes en service à la clientèle, entre autres tu as beaucoup d'entregent et tu fais preuve de courtoisie, de respect et de diligence envers les clients.
- Tu aimes relever les défis.
- Tu es habile à communiquer, tu as une bonne expression au téléphone et tu aimes travailler en équipe
- Tu aimes les technologies et tu es à l'aise à travailler avec les systèmes informatiques
- Bonne maîtrise du français
- Bilinguisme fonctionnel (français et anglais)
- Intérêt pour le domaine des télécommunications

#### **Conditions d'emploi offertes:**

- Poste permanent, temps plein, 40 heures/semaine
- Plusieurs plages horaires offertes
- Programme alléchant de commissions basé sur la qualité du service à la clientèle et la performance
- Défis stimulants dans un contexte de croissance d'entreprise

#### **Mesure d'adaptation en lien avec la Covid-19**

Depuis le début de la crise, la majorité de nos employés sont en télétravail, nous avons adapté nos méthodes de travail en vue d'assurer la sécurité et le maintien le service à notre clientèle. Plusieurs mesures d'hygiènes et de sécurité sont mises en place pour les employés qui sont dans l'impossibilité d'effectuer du télétravail. Nous communiquons avec nos employés sur une base régulière pour qu'ils soient informés des directions prises par l'entreprise. Nous sommes en mesure de poursuivre l'embauche à distance.

#### **L'entreprise en quelques mots:**

**Nous sommes** une entreprise de télécommunication régionale offrant des accès Internet, de la télévision numérique et de la téléphonie, et ce, tant pour les clients résidentiels que pour la clientèle affaires.

**Ayant son siège social à Saint-Hyacinthe**, la compagnie a acquis quatre entreprises de télécommunication en 2015 afin d'étendre son territoire de desserte dans plusieurs régions du Québec. Ces entreprises sont : Téléphone Upton, Téléphone de Saint-Victor, Téléphone de St-Éphrem ainsi que Télécommunications Xittel. Forte de ces acquisitions stratégiques et complémentaires, **l'entreprise est en pleine croissance.**

Avec des investissements massifs de dizaines de millions de dollars au cours des dernières années, la compagnie poursuit sa lancée en continuant le déploiement de son réseau de fibre optique, afin d'améliorer son offre et son expérience client.

L'entreprise s'est engagée à se doter d'un effectif compétent qui reflète la diversité de la population dans nos régions. Par conséquent, nous avons instauré des processus de sélection et un milieu de travail inclusif exempt de discrimination. Reference ID: 21-07-13-01

Date de début prévue : 2021-02-01

Type d'emploi : Temps Plein, Permanent

Avantages :

- Assurance Invalidité
- Assurance Maladie Complémentaire
- Assurance Vie
- Congés de Vacances et Compensatoires
- Pension de Retraite
- Programme d'Aide aux Employés
- Réductions Tarifaires
- Stationnement sur place
- Travail à Distance

Horaire :

- 8 Heures

Rémunération supplémentaire :

- Commissions
- Primes

Tâches du poste:

- Répondre aux demandes d'information des clients
- Collaborer avec les principales parties prenantes et les équipes pour rester informé(e) des nouveaux produits, services et politiques
- Enregistrer et modifier les informations des clients dans la base de données
- S'engager avec les clients de manière amicale et professionnelle tout en écoutant activement leurs préoccupations
- Offrir un support et des solutions aux clients conformément aux politiques du service à la clientèle
- Autres tâches selon les besoins

Télétravail: Temporairement en raison de la COVID-19

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

## 10. SECRÉTAIRE DE GESTION

### Résumé du poste :

La Secrétaire dans les tâches liées à l'admission à l'Ordre. À ce titre, ses principales responsabilités sont :

- Assumer la responsabilité des tâches administratives de la direction de l'admission.
- Mettre en page, réviser et transmettre des correspondances et des documents par les moyens appropriés. Peut être appelé(e) à participer à la rédaction de certains contenus et documents émanant de la direction.
- Traiter, acheminer, classer et faire le suivi de la correspondance et de la documentation reçues.
- Saisir les données relatives aux activités du service dans la base de données de l'Ordre et effectuer certaines requêtes dans les outils technologiques.
- Répondre aux appels et aux courriels reçus et les traiter selon la procédure établie.
- Assurer l'ensemble de l'organisation logistique et la préparation matérielle des réunions et autres rencontres.
- Transcrire des textes ou enregistrements lorsque requis et peut être amené(e) à traduire certains documents.
- Classer les différents documents relatifs aux activités de la direction dans les dossiers selon les procédures établies.
- Soutenir l'organisation et la réalisation des activités du service.
- Tenir à jour le calendrier des activités du service et les carnets d'adresses pertinents.
- Tenir à jour les dossiers des membres et effectuer les suivis nécessaires selon les procédures établies.

### Exigences du poste :

- Formation en bureautique, niveau professionnel ou collégial;
- Expérience de 3 ans dans un poste similaire;
- Bonne connaissance d'Office 365 et des bases de données;
- Aimer travailler en équipe;
- Avoir la capacité de s'adapter, faire preuve d'autonomie et d'initiative;



· Excellent français parlé et écrit, connaissance fonctionnelle de l'anglais.

Poste temps plein 5 jours/semaine pour une durée de 13 mois à compter du 1er mars 2021

La durée du contrat : 13 mois

Date limite de candidature : 2021-01-29

Date de début prévue : 2021-03-01

Type d'emploi : Temps Plein, Temporaire

Avantages :

- Stationnement sur place

Horaire :

- Du Lundi au Vendredi

Mesures COVID-19:

En situation de pandémie, le télétravail est privilégié et les déplacements au bureau sont limités. L'OMVQ applique rigoureusement les mesures d'hygiène et de distanciation sociale dans ses bureaux.

Expérience:

- secrétariat (poste similaire): 3 ans (Requis)

Formation:

- DEP/ AEC ou Certificat (Requis)

Langue:

- anglais (Souhaité)
- français (Requis)

Télétravail:

- Temporairement en raison de la COVID-19

## 11. COMMIS SERVICE À LA CLIENTÈLE

Nous imprimons les circulaires pour l'ensemble du Qc. Le préposé Soutien Technique relève du Superviseur service à la clientèle. Le titulaire du poste transmet les spécifications de distribution aux départements de production, d'expédition ainsi qu'aux différents sous-traitants. Il supporte également les représentants du service à la clientèle dans le but de bien répondre aux besoins du client

Effectue, valide et produit les documents nécessaires à partir de la commande du client tout en respectant les spécifications des usines de manière à permettre la production de produits imprimés de qualité, et ce, dans les délais demandés;

Maîtrise tous les aspects du système Matrix et travaille efficacement avec les outils disponibles;

Appuie les représentants au service à la clientèle dans différentes tâches dans le but de fournir des renseignements clairs et précis sur les travaux;

Réalise des mandats divers et toutes autres tâches connexes.

Reference ID: 2021-01

Durée du contrat : 12 mois

Date limite de candidature : 2021-02-06

Date de début prévue : 2021-01-25

Type d'emploi : Temps Plein, Temporaire

Salaire : Jusqu'à 17,00\$ par heure

Avantages :

- Régimes de participation aux bénéfices
- Stationnement sur place

Horaire :

- 8 Heures

Formation:

- DEP/ AEC ou Certificat (Obligatoire)

Expérience:

- service à la clientèle: 1 an (Obligatoire)

Tâches du poste:

- Répondre aux demandes d'information des clients
- Collaborer avec les principales parties prenantes et les équipes pour rester informé(e) des nouveaux produits, services et politiques
- Enregistrer et modifier les informations des clients dans la base de données
- Offrir un support et des solutions aux clients conformément aux politiques du service à la clientèle
- Autres tâches selon les besoins

Télétravail:

- Non

## 12. COMMIS À LA LOGISTIQUE

### VOTRE PROFIL (Notre personnel, Notre priorité)

- Vous vous démarquez par votre capacité à communiquer efficacement et par votre souci de précision dans l'exécution de vos tâches
- Vous avez un **bon sens de l'organisation du travail** et une rapidité d'exécution;
- Vous êtes rigoureux et vous avez une **facilité à gérer plusieurs dossiers simultanément**;
- Vous êtes disponible à **travailler plusieurs heures** ainsi que les fins de semaine pendant la haute saison;
- Vous possédez un diplôme d'études secondaires;
- Vous détenez 2 à 3 années d'expérience pertinente dans un poste similaire;
- Vous détenez des connaissances dans le milieu agricole et de la logistique (un atout);
- Vous avez une bonne connaissance des principaux logiciels de la suite MS Office (Excel, Word, Outlook);
- Vous avez une connaissance du logiciel SAP (un atout).

### VOTRE QUOTIDIEN

En étroite collaboration avec le contremaître/répartiteur à l'entrepôt de Saint-Simon, votre mission première sera d'appuyer l'équipe en réalisant diverses tâches administratives dans le domaine de l'agriculture afin d'offrir le meilleur service à nos clients (internes et externes). Vous aurez à travailler avec une grande diversité de produits en lien avec les semences (maïs, soya, céréales, fourragères) ainsi que les produits phytosanitaires. Vous serez positionné dans un environnement pouvant être très dynamique et également très calme selon la période de la saison.

Concrètement vous devrez :

- Répondre aux demandes de la clientèle et des Représentants par téléphone;
- Effectuer les bons de préparation et de livraison des produits vendus;
- Assurer le suivi des changements sur les bons de préparation et de livraison;
- Maintenir à jour l'inventaire à l'aide du logiciel;
- Confirmer l'horaire de la distribution des commandes auprès des producteurs;
- Produire divers rapports à l'aide du système informatique selon les demandes exigées;
- Jumeler les documents lors de la réception de la marchandise dans l'entrepôt;

La durée du contrat : 8 mois

Date de début prévue : 2021-02-08

Type d'emploi : Temps Plein, Contractuel

Avantages :

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

- Congés de Vacances et Compensatoires
- Événements d'Entreprise
- Stationnement sur place

Horaire :

- 10 Heures
- 12 Heures
- 8 Heures
- Heures Supplémentaires

Télétravail:

- Non

## 13. ASSISTANT ACHETEUR

### **Sommaire du poste :**

Vous sélectionnez et achetez la marchandise sportive en fonction des tendances du marché et des besoins de la clientèle et vous vous assurez d'avoir les quantités nécessaires pour satisfaire à la demande.

### **Compétences clés :**

Connaissance des tendances du marché

Connaissance de l'aspect technique de l'équipement

Très bonnes connaissances informatiques

Excellente aptitude pour la négociation

Posséder des compétences relatives à la chaîne d'approvisionnement

### **Les principales fonctions consistent à :**

Sélectionner, commander et acheter au meilleur prix en tenant compte de la qualité, des quantités et des spécifications requises

Effectuer les prévisions d'achats et les budgets saisonniers et annuels avec son superviseur

Négocier les ententes avec les fournisseurs (prix, termes, quantités et transport)

Analyser les tendances du marché et les conditions économiques pour anticiper le comportement d'achat du client

Prendre le pouls auprès des vendeurs concernant la rotation de la marchandise et les demandes de clients

### **Qualifications requises :**

2 à 4 ans d'expérience dans un poste d'acheteur

Expérience requise dans la vente au détail

Être orienté précision et minutie

Vous bénéficierez, entres autres ...

- d'un programme intéressant de rabais sur les achats de marchandise en magasin
- d'un programme d'assurance collective disponible aux employés à temps plein
- de la formation continue
- d'un climat de travail stimulant et d'horaires flexibles

Si vous avez le désir de participer activement à instaurer une expérience client exceptionnelle, postulez MAINTENANT.

Nous inspirons les Canadiens à adopter un mode de vie sain et actif!

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les candidatures retenues feront l'objet d'un suivi et nous vous remercions de votre intérêt.

## 14. COORDONNATEUR(TRICE) HACCP ET CONTRÔLE QUALITÉ

### Job Description:

Nous avons pris un engagement envers l'équité en matière d'emploi et nous encourageons les demandes de la part des personnes qualifiées, y compris les femmes, les peuples autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles.

### Sommaire :

Relevant de la Directrice assurance qualité, le coordonnateur de la qualité - HACCP, dirige le plan de qualité des produits en collaboration avec l'expert-conseil en qualité. Plus spécifiquement, il participe à l'élaboration, la mise en œuvre et la tenue à jour d'un système HACCP pour une nouvelle usine. Le coordonnateur doit assurer une gestion efficace des programmes de qualité tout en respectant les standards de qualité des produits, ainsi que les normes et procédures en matière HACCP.

### Fonctions principales :

- Mener la mise en place et l'amélioration continue des programmes Nutrace et HSEQ ;
- Élaborer les procédures opérationnelles, de surveillance, de rectification en cas d'écart et de tenue des registres ;
- Créer les différentes cédules d'échantillonnage d'ingrédients, de produits finis, de calibration et validation des équipements et de la maintenance préventive ;
- Superviser l'ensemble de l'élaboration et de la mise en œuvre du système ;
- Assurer le développement, la présentation de la formation aux employés en hygiène et salubrité et la mise à jour de celle-ci (à l'embauche et la formation continue) ;
- Surveiller les progrès de l'équipe en vue de mettre en œuvre le HACCP ;
- Exécuter les audits internes (HACCP et HSEQ) et mettre en place un plan de travail veillant à l'exécution des recommandations ;
- Préparer et soumettre le dossier pour l'obtention de la certification ;
- Être la personne ressource et le contact principal avec l'Agence Canadienne d'inspection des aliments ;



- Effectuer le suivi des demandes de l'ACIA ;
- Développer les procédures et les cédules d'échantillonnage associées au NIR (spectrométrie par infrarouge) ;
- Être responsable de la calibration du NIR ;
- Voir à l'application et au respect du programme HACCP et HSEQ afin d'assurer le maintien de la sécurité alimentaire ;
- Compléter les registres HACCP, Nutrace et HSEQ.
- Effectuer le suivi des bonnes pratiques manufacturières ;
- Voir à l'application et au respect des spécifications de produits ;
- Effectuer les mises sous retenues des produits défectueux et prendre la décision quant à la disposition de concert avec le coordonnateur Nutrace ;
- Contrôler la qualité des intrants ;
- Contrôler la qualité des procédés de fabrication ;
- Analyser les plaintes et les rapports de déficiences, et orchestrer le travail requis pour identifier et corriger les erreurs ;

#### **EXPÉRIENCE ET ÉDUCATION REQUISES :**

- Diplôme d'études collégiales ou universitaires en génie industriel, biochimie, microbiologie ou en technologies des procédés de transformation des aliments ou une expérience équivalente ;
- Minimum de 2 ans d'expérience en contrôle de la qualité et en gestion de programme HACCP ;
- Une expérience dans une usine agroalimentaire et/ou dans le milieu du grain sera considérée comme un atout.
- Une expérience avec l'utilisation d'un spectromètre infrarouge (NIR) sera considérée comme un atout.

#### **COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES REQUISES :**

- Avoir le souci du détail ;
- Savoir bien communiquer ;

- Bonne capacité de travail en équipe ;
- Bon sens du service à la clientèle ;
- Bilinguisme : français, anglais – le français parlé et écrit est essentiel ;
- Bonne connaissance de la suite Microsoft Office. **#LI-JL1**

**Our organisation:**

We are a global leader in animal nutrition and fish feed. Our advanced nutritional solutions are at the origin of food for millions of consumers worldwide. Quality, innovation and sustainability are guiding principles, embedded in our culture from research and raw material procurement to products and services for agriculture and aquaculture. Experience across 100 years brings us a rich heritage of knowledge and experience for building its future.

**Equal Opportunity Employer:**

We are an equal opportunity employer; applicants are considered for all roles without regard to race, color, religious creed, sex, national origin, citizenship status, age, physical or mental disability, sexual orientation, marital, parental, military status or any other status protected by applicable local law. Please advise us at any point during the recruitment and selection process if you require accommodation. We are committed to compliance with all applicable legislation, including providing accommodation for applicants with disabilities.

## **15. SUPERVISEUR DE PRODUCTION**

**Chef de file du domaine agroalimentaire, fière de ses 15 000 employés et de la qualité irréprochable de ses produits, l'entreprise est présente au Canada et dans plus de 65 pays.**

**TITRE DU POSTE: Superviseur de production**

**Quart de travail: Soir**

**STATUT: Temps Plein**

**ÉTABLISSEMENT: St-Hyacinthe – Usine**

### **SOMMAIRE DE LA FONCTION:**

Sous la responsabilité du Chef de production, le titulaire planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités de production liées au département auquel il est assigné. Le contremaître de production prend les mesures nécessaires visant à assurer l'utilisation efficace de la main-d'œuvre et des équipements. Il agit de façon à atteindre les objectifs liés à l'efficacité des opérations, à la qualité du produit, à la santé et sécurité ainsi qu'à la gestion de nos ressources humaines.

Fort de l'équipe d'employés qu'il dirige, les actions qu'il entreprend sont empreintes par les valeurs d'Olymel qu'il s'engage à appliquer dans ses relations interpersonnelles. En collaboration avec ses collègues de travail, il est appelé à résoudre divers problèmes, qu'ils soient d'ordre technique, humain ou administratif. Le titulaire veille à ce que les politiques, procédures et règlements de l'entreprise soient respectés, notamment en ce qui concerne l'hygiène et la salubrité, de même qu'en ce qui concerne la prévention des lésions professionnelles. Par la qualité de ses interventions, le contremaître de production constitue un acteur important dans le maintien de saines relations de travail.

### **Exigences**

- Expérience de 2 à 3 ans à titre de superviseur ou chef d'équipe dans une entreprise manufacturière (milieu syndiqué, serait un atout) ou tout autre expérience connexe ;
- La connaissance du programme HACCP/SQF;
- Une formation en administration, production ou gestion du personnel serait un atout.

### **Aptitudes**

Le candidat recherché possède du leadership, de l'initiative et de la détermination. Il se démarque par la qualité de ses relations interpersonnelles, sa capacité à résoudre des problèmes ainsi que par son adaptabilité au changement. Il constitue une personne dynamique, motivée et engagée.

Au plaisir de faire votre connaissance !

OLY016

Merci de votre intérêt envers notre entreprise.

### **Exigences**

- Expérience de 2 à 3 ans à titre de superviseur ou chef d'équipe dans une entreprise manufacturière (milieu syndiqué, serait un atout) ou toute autre expérience connexe ;
- La connaissance du programme HACCP/SQF;
- Une formation en administration, production ou gestion du personnel serait un atout.

### **Aptitudes**

Le candidat recherché possède du leadership, de l'initiative et de la détermination. Il se démarque par la qualité de ses relations interpersonnelles, sa capacité à résoudre des problèmes ainsi que par son adaptabilité au changement. Il constitue une personne dynamique, motivée et engagée.

Au plaisir de faire votre connaissance !

OLY016

## 16. ASSISTANT(E) CONTREMAÎTRE(ESSE)

Sous la supervision du (de la) contremaître(esse) production/robots, l'assistant(e) distribue les commandes aux départements concernés, assure une bonne communication entre les différents départements de l'entreprise, supervise les employé(e)s du département de production et remplace le (la) contremaître(esse) pendant ses absences.

### **Responsabilités et activités:**

- S'assurer d'avoir toutes les informations requises selon les procédures.
- Préparer les documents requis (bons de commandes, dessin, etc.)
- Distribuer les documents aux départements visés.
- Voir à la préparation des étiquettes pour les commandes
- Transmettre l'information lors des changements de date de livraison ou autre changement.
- Assurer une bonne communication entre les différents départements de l'entreprise.

### **Formation:**

- Présenter le plan spécifique de formation
- Expliquer le dessin et les étapes de la tâche à effectuer
- Montrer les outils et les accessoires nécessaires à l'exécution de la tâche
- Expliquer et démontrer le fonctionnement de l'équipement requis pour exécuter la tâche
- Expliquer les règles d'utilisation sécuritaire des outils et de l'équipement
- Exécuter la tâche (démonstration des méthodes et techniques de travail)
- Expliquer les non-conformités
- Superviser l'employé(e) dans l'exécution de la tâche
- Répondre aux questions de l'employé(e)
- Compléter le plan de formation et assurer un suivi

### **Supervision des employés (es) du département de production**

- S'assurer que les employé(e)s sont à leur poste de travail
- Vérifier que les employé(e)s utilisent les bonnes méthodes de travail
- S'assurer du respect des normes, des procédures, des politiques et des règlements de l'entreprise
- Superviser les chefs d'équipe dans l'exécution de leurs tâches
- Répondre aux questions des chefs d'équipe et des employé(e)s

### ***Tâches additionnelles***

- Aider son supérieur immédiat dans l'exécution de ses tâches (rotation, planification des commandes, etc.)

- Remplacer son supérieur immédiat lorsqu'il (elle) est absent(e)
- Aviser son supérieur immédiat de tout problème au niveau de la production ou dans la gestion du personnel
- Participer, en collaboration avec son supérieur immédiat et le département des ressources humaines, à l'évaluation des employé(e)s du département de production
- Toute autre tâche requise par ce poste

**Connaissances requises:**

- Savoir lire, écrire et compter
- Savoir lire les mesures (impériales et métriques)
- Maîtriser les tâches reliées au poste de travail de journalier(ère)

**Habilités et aptitudes:**

- Être capable d'utiliser un vernier ou autres instruments de mesure
- Bonnes habiletés manuelles

**Profil recherché :** ponctualité, capacité de travailler en équipe, sens de l'organisation et propreté, capable d'user de son bon jugement, leadership, discrétion.

**Formation:**

- Secondaire 5 complété ou l'équivalent (DES, DEP)
- Technique en génie industrielle (recommandé)

**Expérience:** 5 ans d'expériences en tant que journalier(ère) et tout autre expérience pertinent sera un atout.

Type d'emploi : Temps Plein, Permanent

Salaire : 18,00\$ à 22,00\$ par heure

Avantages :

- Assurance Dentaire
- Assurance Invalidité
- Assurance Maladie Complémentaire
- Assurance Vie
- Assurance Vision
- Congés de Vacances et Compensatoires
- Événements d'Entreprise
- Pension de Retraite
- Tenue Décontractée

Horaire :

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

- 10 Heures
- Quart de Nuit
- Repos la Fin de Semaine

Rémunération supplémentaire :

- Primes

Mesures COVID-19:

Le port du masque sur les lieux du travail pour tous les déplacements est obligatoire. Les mesures sanitaires sont respectées et du désinfectant à main est à disposition à plusieurs endroits en milieu de travail.

Expérience:

- journalier: 5 ans (Souhaité)

Lieu:

- Saint-Hyacinthe, QC (Souhaité)

Télétravail:

- Non

## 17. SUPERVISEUR DE LA LOGISTIQUE

L'entreprise est beaucoup plus qu'un verger! Venez découvrir pourquoi!

Leader dans le domaine des pommes et des jus frais, nous sommes à la recherche d'une personne qualifiée afin de combler un poste de **superviseur de la logistique**. Un poste super intéressant, dans un environnement sain et sécuritaire!

### Le travail consiste à quoi?

- Gérer l'ensemble des entrées et des sorties des produits et des matières premières;
- Gérer les livraisons et coordonner les transports;
- Gérer la flotte de camions et d'équipements roulants, en assurer l'entretien et le maintien en bon état;
- Superviser et encadrer le travail des caristes et des camionneurs;
- Assurer la gestion des ressources humaines de son équipe;
- Analyser, proposer et participer à mettre en place des améliorations de nos procédures de travail.

### Et vous y gagnez quoi en venant travailler chez Jus Tradition?

- D'abord, un emploi de jour, du lundi au vendredi!
- Vous intégrez une véritable famille qui prend à coeur le bien-être de ses employés
- Un emploi à l'année dans le domaine de l'alimentaire, secteur en pleine croissance!
- Joignez une entreprise qui a un véritable souci environnemental!
- Bénéficiez d'activités sociales organisées par l'entreprise, des congés mobiles, de la formation continue et des uniformes fournis!
- Profitez de rabais employés sur nos nombreux produits!
- Une équipe de collègues de travail du tonnerre!
- Une gamme complète d'avantages sociaux!

Et bien plus encore! Venez le découvrir par vous-mêmes!

### Et ça prend quoi pour être un bon superviseur de la logistique?

- Une formation en logistique du transport, gestion des opérations, ou formation dans un autre domaine pertinent
- Des connaissances du domaine de la transformation alimentaire un atout important
- De l'expérience significative comme chef d'équipe ou superviseur
- Une très bonne maîtrise de l'anglais
- La maîtrise de l'espagnol est un atout important.
- Avoir la capacité de s'impliquer dans diverses situations simultanément

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe



- Savoir planifier en considérant plusieurs données et informations
- Savoir interagir avec tact et donner des directives claires

Type d'emploi : Temps Plein, Permanent

Mesures COVID-19:

Nous avons mis en place toutes les mesures nécessaires afin de respecter les mesures d'hygiène imposées par la santé publique et la CNESST. Nos employés et visiteurs sont formés régulièrement et le matériel obligatoire est fourni en quantité suffisante.

Expérience:

- supervision de personnel: 3 ans (Souhaité)
- Gestion de la logistique: 3 ans (Souhaité)

Langue:

- espagnol (Souhaité)

Télétravail:

- Non

## 18. REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE- SECTEUR LAITIER

### À propos de nous

L'entreprise est un chef de file du secteur de la santé et de la nutrition animale, et se trouve parmi les dix meilleures entreprises en santé animale au monde. Ses activités sont axées vers la recherche de solutions scientifiques naturelles permettant de répondre aux problèmes majeurs actuels de l'industrie de l'agriculture et de l'alimentation. Basé à Lexington dans l'état du Kentucky, la compagnie possède des bureaux et des distributeurs dans plus de 120 pays, 5 centres de biosciences et plus de 30 usines de production situées stratégiquement à travers le monde.

### Description du poste

L'entreprise est à la recherche d'une personne très motivée pour rejoindre l'équipe en tant que représentant(e) technique, secteur laitier. Dans ce rôle, vous allez assister l'équipe de vente, afin de faire connaître les solutions de la compagnie aux producteurs laitiers du Québec. De plus, vous allez avoir la chance de bénéficier d'une formation continue et de rencontrer les meilleurs experts du domaine.

### Profil du candidat recherché

- Excellente connaissance de la production laitière au Québec
- Minimum 5 années d'expérience
- Bilingue : Français et Anglais
- Être membre de l'Ordre des technologues professionnels du Québec (OTPQ) *ou* de l'Ordre des agronomes du Québec (OAQ)
- Faire preuve d'initiative et d'autonomie
- Sens de l'organisation
- Qualités interpersonnelles développées et sens aigu de l'éthique professionnelle
- Maîtrise de l'environnement Windows
- Permis de conduire valide
- Passeport valide

Si les défis vous stimulent et que vous désirez vous joindre à une organisation qui offre une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux, faites parvenir votre **curriculum vitae en français et en anglais**.

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

*Seuls les candidats retenus seront contactés. Le féminin ou le masculin s'applique dans tous les cas.*

Type d'emploi : Temps Plein, Temps Partiel, Permanent

Avantages :

- Assurance Invalidité
- Assurance Maladie Complémentaire
- Assurance Vie
- Congés de Vacances et Compensatoires
- Travail à Distance

Horaire :

- Du Lundi au Vendredi

Télétravail:

- Oui

## **19. REPRÉSENTANT(E) DES VENTES**

Relevant du Directeur commercial, le Représentant des ventes est responsable de promouvoir les produits de la compagnie sur le territoire visé et de représenter la compagnie auprès des clients.

### **RESPONSABILITÉS**

§ Visiter les clients actuels et futurs en vue de leur proposer les produits et services appropriés à leur besoin

§ Assurer un suivi auprès des clients actuels afin d'identifier les nouvelles opportunités

§ Participer aux rédactions d'appels d'offre avec les estimateurs

§ Effectuer des prises de mesures en chantier

§ Collaborer avec le département technique et les chargés de projets afin d'établir les offres finales pour le client compte tenu des besoins

§ Voir au bon déroulement du chantier ainsi que de la conformité des services rendus par les installateurs

§ Participer à des événements promotionnels tels que séminaires et expositions

### **ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL**

Le titulaire de ce poste est appelé à voyager sur une base régulière afin de visiter les clients et les chantiers qui lui sont attiré ou à la demande du Directeur commercial. Des heures de bureau au siège social sont à prévoir afin de rencontrer le département technique et les chargés de projets. Le titulaire de ce poste peut également travailler à partir de son domicile lorsqu'il n'est pas en déplacement ou au siège social.

Avantages :

- Assurance vie
- Horaires flexibles
- Télétravail
- Régimes de participation des employés aux bénéfices
- Primes
- Tenue décontractée
- REER collectif

Type d'emploi : Temps Plein, Commission, Permanent

Expérience:

- représentant des ventes: 5 ans (Souhaité)

Télétravail:

- Oui

## 20. INSPECTEUR DES RIVES

### Inspecteur des rives

**Région :** Montérégie

**Ville :** SAINT-HYACINTHE

**Date limite :** 2021-01-28

#### Description de l'emploi

Nous sommes un organisme supramunicipal qui regroupe 17 municipalités de la région maskoutaine, avec une population totale de plus de 89 575 habitants.

Sous l'autorité du directeur des services techniques, l'inspecteur des rives sera responsable de l'application du règlement et de la législation concernant la conformité des bandes riveraines pour la protection des rives.

À titre indicatif, il assumera les tâches suivantes :

- Caractériser, évaluer et inspecter les rives et valider la conformité des bandes riveraines et rédiger un rapport de conformité pour chacune;
- Déterminer la ligne des hautes eaux et la zone de protection de la rive;
- Émettre les avis de non-conformité et constats d'infraction et fournir l'information requise;
- Représenter la MRC des Maskoutains au tribunal pour les dossiers concernant les rives non conformes;
- Effectuer les suivis de dossiers et tenir à jour un registre des demandes d'autorisation et des constats;
- Procéder au traitement des plaintes;
- Collaborer avec les inspecteurs municipaux des municipalités pour information et émission de permis;
- Recevoir et traiter les demandes d'autorisation et émettre, s'il y a lieu, les certificats d'autorisation;
- Exécuter toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur.

#### Critère d'emploi

##### Exigences du poste

- Diplôme d'études collégiales en environnement ou en urbanisme;
- Expérience pertinente d'un à deux ans;
- Bonne maîtrise du français écrit et oral et bonne communication;
- Détenir un permis de conduire valide et avoir accès à un véhicule;
- Connaissance des logiciels en géomatique ainsi que des équipements d'arpentage et GPS;

– La connaissance du milieu agricole et le permis d'utilisation d'un drone seraient un atout.

La personne recherchée devra avoir le souci des détails, de la rigueur et de la minutie. Elle devra avoir le souci du maintien de la qualité des services ainsi qu'une grande capacité d'application réglementaire.

Ce poste est à temps plein à raison de 35 heures. La rémunération et les autres conditions sont déterminées en fonction des politiques en vigueur.

Seules les personnes retenues en entrevue seront contactées.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 28 janvier 2021, à 16 heures

**Références :**

André Charron, directeur général

**Ville :**

SAINT-HYACINTHE

## 21. ASSISTANT(E) DENTAIRE

### **Embauche urgente**

### **Description de l'entreprise**

Clinique dentaire offrant des soins de dentisterie générale

### **Description du poste**

Recevoir et préparer les patients. Assistance du dentiste à la chaise. Aseptie et stérilisation. Divers travaux de laboratoire.

Recherchons personne dynamique aimant travailler en relation d'aide avec un bon jugement et esprit d'initiative pour rejoindre une équipe stable chaleureuse et professionnelle.

La durée du contrat : indéterminée

Heures à temps partiel : 21-26 par semaine

Date de début prévue : dès que possible

Type d'emploi : Temps Partiel, Temporaire

Salaire : 15,00\$ à 22,00\$ par heure

Horaire :

- Repos la Fin de Semaine

Mesures COVID-19:

Toutes les protections demandées par L'ODQ sont en places et fournies

Certificats et autres accréditations:

- Assistance Dentaire (Souhaité)

Tâches:

- Assister le dentiste
- Aider aux tâches du laboratoire si besoin

Télétravail:

- Non



## 22. CANDIDAT(E) À L'EXERCICE DE LA PROFESSION D'INFIRMIER(ÈRE) - RLS RICHELIEU-YAMASKA

Fais la différence tous les jours, une personne à la fois en tant que CEPI pour le réseau local de services (RLS) Richelieu-Yamaska.

Tu travailleras, selon les opportunités disponibles et les besoins des différents services, dans l'un de nos :

- Hôpital Honoré-Mercier à Saint-Hyacinthe
- Centres d'hébergement sur le territoire du RLS Richelieu-Yamaska (Acton Vale, Beloeil, Saint-Bruno-de-Montarville, Saint-Hyacinthe)
- CLSC sur le territoire sur le territoire du RLS Richelieu-Yamaska (Acton Vale, Beloeil, Saint-Bruno-de-Montarville, Saint-Hyacinthe)

Tu auras la possibilité de :

- Faire des remplacements pouvant aller jusqu'à temps complet. Les CEPI offrant une disponibilité à temps complet seront considéré(e)s à temps complet.
- Travailler dans nos unités de médecine, mère-enfant-famille, natalité, réadaptation, psychiatrie, hémodialyse, chirurgie, soins intensifs, urgence, bloc opératoire et autres départements en médecine, en centre d'hébergement ou en CLSC.
- Recevoir du soutien pour développer tes habiletés professionnelles et te préparer à l'examen de l'Ordre.
- Obtenir un poste à temps permanent dès la réception de ton permis de l'O.I.I.Q.

Être CEPI, c'est :

- Exercer toutes les activités professionnelles qu'un infirmier ou une infirmière peut exercer, sous réserve des exceptions prévues à la réglementation, sous la surveillance d'un infirmier ou d'une infirmière conformément aux normes prévues à cette réglementation en attendant la délivrance de ton permis.

Note : Nous offrons des ateliers préparatoires et un programme d'accompagnement pour l'examen de l'O.I.I.Q.

Pourquoi nous choisir ?

- Participer aux programmes de développement, de préceptorat et de coaching,
- Avoir accès à un programme rémunéré de soutien et d'accompagnement dans la révision pour ton examen de l'OIIQ,
- Développer ton expertise dans plus d'un secteur,
- Réaliser un travail stimulant dans des équipes multidisciplinaires et interdisciplinaires dynamiques,
- Participer à une offre de service de qualité et réputée par Agrément Canada,
- Choisir un milieu de vie urbain et rural unique, à proximité de Montréal.

**Exigences** : Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de soins infirmiers  
OU

Baccalauréat en sciences infirmières

Attestation d'exercice à titre de candidat(e) à l'exercice de la profession d'infirmier(ère)  
émise par l'O.I.I.Q.

## 23. COORDONNATEUR AUX OPÉRATIONS ET EFFICACITÉ

Nous sommes une entreprise québécoise œuvrant dans le domaine de la biotechnologie, plus spécifiquement la production et la transformation de ferments lactiques et probiotiques pour le marché mondial. Située dans une usine nouvellement construite de 55 000pi<sup>2</sup> à Saint-Hyacinthe, l'organisation emploie près de 85 employés.

**Type de poste:** Permanent, temps plein

**Horaire:** 40 heures du lundi au vendredi

### Description

Sous la supervision du gestionnaire des opérations et de l'efficacité, le titulaire du poste devra remplir différentes tâches reliées à la gestion des données, à l'analyse de la performance et à l'organisation du travail en faisant la cueillette et l'analyse des données.

### Principales tâches et responsabilités

- Entrer des commandes et des formules client dans les systèmes informatiques;
- Suivi et modification des bases de données pour les clients;
- Analyse et suivi des divers projets et commande de production;
- Facilité la communication entre le département à l'aide des outils en place;
- Suivi de la planification et de la production interne et externe;
- Rédaction des procédures opérationnelles;
- Création et analyse des rapports KPI de la production et des autres les départements de l'entreprise à l'aide des outils en place;
- Création et mise au jour des bases des données internes;
- Supports et collaboration avec tous les autres départements;
- Toute autre tâche connexe;

### Exigences/Caractéristiques recherchées

- DEC avec 3 ans d'expérience ou BAC en Science de l'Administration, Gestion ou tout autre domaine pertinent;
- Bilinguisme (Français et Anglais);
- Connaissance approfondie d'Excel, de la qualification en logique et en gestion des bases de données (idéalement en informatique décisionnelle);
- Connaissances en langage de programmation et en développement des API (Python, Java) un atout;
- Multitâche, et axée sur les méthodes de résolution de problèmes et l'utilisation proactive de l'information;

- Qualification en logique et gestion des bases de données (idéalement en informatique décisionnel);
- Bon sens de l'organisation et capacité à prioriser efficacement;
- Compétences interpersonnelles, sens de la diplomatie et du service client;

### **Les avantages pour vous**

- Cotisation de l'employeur au régime d'assurances collective;
- Poste permanent;
- ...Et bien plus! Formation continue, remboursement des cotisations à un ordre professionnel, régime d'assurance collective attrayant, environnement de travail agréable et stimulant avec sentiment d'appartenance!

Type d'emploi : Temps Plein, Permanent

Horaire :

- 8 Heures

## 24. AGENT(E) AUX COMMUNICATIONS-PROFIL MULTIMÉDIA

### JOB SUMMARY

Agent(e) aux communications – profil multimédia  
Vie syndicale et communications  
Poste permanent à temps plein

Le titulaire du poste a comme responsabilité de soutenir l'équipe des communications en travaillant étroitement à l'élaboration du contenu graphique et numérique. Il utilise son talent créatif afin de concevoir des visuels originaux qui se démarquent et qui sont enlignés avec l'image de l'organisation. Par sa créativité, il collabore à la réalisation des stratégies de communication élaborées par l'équipe afin de répondre aux besoins de l'organisation.

Principales responsabilités :

- Concevoir le matériel promotionnel et didactique (visuels et montages vidéo) pour soutenir les stratégies de communication élaborées par l'organisation ;
- Assure l'animation des médias sociaux et la mise à jour du site Web ;
- Participe au développement et à la mise en œuvre du calendrier de contenu ;
- Assure l'entretien et le bon fonctionnement du site Web ;
- Réalise des rapports de fréquentation et de performance du site Web et des médias sociaux ;
- Participe à l'évolution continue du site en proposant des améliorations (ergonomie, arborescence, design) ;
- Demeure à l'affût des tendances en design numérique ;
- Utilise une plateforme marketing d'envois automatisés pour concevoir le contenu et diffuser les différentes infolettres ;
- Assure la mise en application et le respect de l'identité visuelle organisationnelle sur les différentes interfaces Web (infolettres, sites, médias sociaux, etc.) ;
- Participe au déploiement des outils et des projets proposées par l'Union en région ;
- Collabore à la planification et à la réalisation des événements ;
- Participe à l'organisation de divers événements ou activités de promotion et à planification logistique ;
- Rédige des textes pour les outils de communication et de vulgarisation .

## REQUIREMENTS

Exigences :

- Certificat en communication jumelée à un DEC en design graphique ou équivalent ;
- Trois (3) années d'expérience pertinente ;
- Expérience en montage vidéo ;
- Maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Bonne connaissance de la langue anglaise (autant à l'oral qu'à l'écrit) ;
- Maîtrise des logiciels d'Adobe (In Design, Photoshop, Illustrator, Premiere Pro ) ;
- Très bonne connaissance de Word, Powerpoint et connaissance de base d'Excel et de Publisher ;
- Connaissance des tendances et bonnes pratiques en gestion des médias sociaux ;
- Grande facilité à travailler en équipe ;
- Capacité à mener différents projets de front, à gérer les priorités et à proposer des solutions ;
- Dynamique, innovant et fait preuve d'une grande autonomie.

Lieu de travail : Bureau de Saint-Hyacinthe

Conditions de travail :

- Classe 7 ;
- Déplacements occasionnels sur le territoire ;
- Disponibilité requise en dehors des heures normales de bureau et pour des événements spéciaux et ponctuels ;
- Permis de conduire valide et avoir accès à un véhicule pour les déplacements.

Les personnes intéressées ont jusqu'au 19 janvier 2021 pour déposer leur candidature par courriel

## **25. FACTEUR RURAL ET SUBURBAIN- SAINT-DAMASE**

### **Description de l'emploi**

Imaginez commencer une carrière avec un leader mondial de l'industrie postale, reconnu comme l'un des meilleurs employeurs du Canada et les meilleurs citoyens d'entreprise. En tant que transporteur de courrier rural et suburbain à Postes Canada, vous pouvez le faire. Nous recherchons des personnes fiables et organisées pour distribuer du courrier dans diverses communautés.

Si vous aimez travailler avec le public et faire fonctionner un véhicule automobile dans toutes sortes de conditions météorologiques et de la circulation, alors vous êtes prêt à entreprendre une carrière enrichissante et appeler la route ouverte de votre bureau. Vous rejoindrez une organisation axée sur la croissance et l'innovation, et bénéficiez d'un ensemble complet de récompenses - y compris un salaire compétitif, des avantages complets et un forfait de retraite et la chance de grandir avec nous et d'explorer votre potentiel de carrière.

### **Responsabilités professionnelles**

- Procéder d'une manière positive et courtoise en traitant les clients face à face
- Soyez habile à trier, à collecter et à distribuer des envois postaux, de façon sécuritaire et en temps opportun
- Fournir un remplaçant ou une aide qualifiée pour couvrir les vacances / absences ou les heures supplémentaires (au besoin)
- Acquérir et maintenir des connaissances sur les infrastructures locales, y compris les routes, les clients et les réceptacles de livraison
- S'assurer que le courrier est en toute sécurité en sa possession

### **Responsabilités professionnelles (suite)**

- Traiter les différents produits et services du CPC (Avis de changement d'adresse, Courrier endommagé, Factures livrées (BID) et autres)
- Porter l'identification de Postes Canada lors de la livraison et assurer sa visibilité tout en livrant et en recueillant le courrier des clients
- Soulever et transporter des articles jusqu'à 50 lb / 22,7 kg
- Avoir de l'expérience dans les livraisons et l'utilisation d'un véhicule automobile dans toutes les conditions météorologiques et de circulation

## Critères d'admissibilité

### Autres informations

Rémunération annuelle: 26,434.33 \$ - 29,744.11 \$ (la rémunération annuelle est constituée du salaire annuel, des allocations variables et des dépenses d'utilisation d'un véhicule s'il y a lieu)

Salaire minimum annuel: 18,755.45 \$

Salaire maximum annuel: 22,065.23 \$

Dépenses d'utilisation d'un véhicule annuelles: 7,256.25 \$

Allocation variables annuelle: 422.63 \$. (Le temps requis pour terminer les variables n'est pas inclus dans le montant hebdomadaire indiqué ci-dessus). Les allocations variables pourraient comprendre une prime pour le total annualisé de l'ensemble du courrier Médiaposte sans adresse (par joint de remise), les envois à remettre en mains propres et les remplacements de serrures.

Détails du poste:

Heures de travail hebdomadaires: Estimé entre 13 et 18 heures sur la base de 5 jours par semaine (ne comprenant pas le temps nécessaire pour compléter les variables)

Longueur de la route en km: 52.50 km

Points de remise : 164

### Exigences obligatoires du véhicule

- Espace de chargement de 50 pi cu. (1415 litres)
- Une boîte de vitesse automatique
- Glaces à commande électrique
- Un toit en métal et prise de courant pour accessoires permettant l'installation de l'enseigne et des feux giratoires de Postes Canada
- Le centre du rebord de la fenêtre du passager doit se situer à une hauteur de 38" à 45" du niveau du sol et la largeur intérieur maximale de 56"
- 5e porte/ hayon arrière pour permettre le chargement d'articles volumineux et surdimensionnés (préférable)
- Fournir et maintenir l'assurance de responsabilité automobile exigée pour l'utilisation de votre véhicule
- Aviser votre compagnie d'assurance de l'utilisation de votre véhicule pendant son emploi chez Postes Canada
- Avoir un dossier de conduite sécuritaire satisfaisant
- Posséder un permis de conduire provincial permanent valide

**Cliquez ici** pour savoir comment mesurer la charge utilitaire de votre véhicule.



## **Poste critique pour la sécurité**

Ce poste peut être considéré comme un poste critique pour la sécurité.

Remarque: Pour être considéré, vous devez:

- Passer un test de pré-emploi et une entrevue.

Veillez noter que si vous êtes sélectionné, vous devrez fournir les documents suivants:

- Votre CV
- Un résumé du conducteur actuel daté des 30 derniers jours
- Une lettre de référence de personnage de quelqu'un qui vous connaît depuis 2 ans

## **Équité en matière d'emploi**

Postes Canada souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et invite les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles à poser leur candidature.

## **Conflits d'intérêts**

La Politique sur les conflits d'intérêts interdit aux employés d'embaucher, de superviser ou d'avoir pour supérieur, directement ou indirectement selon l'échelle hiérarchique, des membres de leur famille immédiate ou toute personne de leur entourage proche. Si vous pensez que vous pourriez être en situation de conflit d'intérêts réel ou potentiel, vous devez communiquer avec le représentant désigné des Ressources humaines.

## **Mesures d'adaptation**

Si Postes Canada communique avec vous à propos d'une possibilité d'emploi ou d'un test, nous vous prions de mentionner si vous avez besoin de mesures d'adaptation.

## **Message important**

Votre dossier de candidature doit démontrer clairement de quelle façon vous satisfaites aux exigences, puisque Postes Canada ne peut pas faire de suppositions quant à votre formation et à votre expérience. Nous remercions toutes les personnes qui posent leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

## **Nos valeurs**

Les valeurs de Postes Canada reflètent les principes, les croyances et les aspirations qui guident notre comportement et façonnent notre culture.

**Transformation** – Nous innovons et nous nous transformons pour connaître du succès sur le marché.

**Clients** – Nous servons les Canadiens avec fierté et passion.

**Intégrité** – Nous agissons de manière responsable et avec intégrité.

**Respect** – Nous nous traitons mutuellement avec équité et respect.

**Sécurité** – Nous nous engageons à assurer un environnement sain et sécuritaire pour toutes les parties intéressées.

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

## **26.      TECHNICIEN EN ASSURANCE QUALITÉ-**

**Chef de file du domaine agroalimentaire, fière de ses 15 000 employés et de la qualité irréprochable de ses produits, l'entreprise est présente au Canada et dans plus de 65 pays.**

**TITRE DU POSTE: Technicien en assurance qualité - Ste-Rosalie**

**Quart de travail: Soir**

**STATUT: Temps Plein**

**ÉTABLISSEMENT: Ste-Rosalie**

### **Sommaire de la fonction**

Sous la supervision du chef assurance qualité, le ou la titulaire du poste s'assure du respect des procédures quant à l'application du programme HACCP. Plus spécifiquement, ses principaux défis seront de :

- Effectuer de nombreuses vérifications relativement au poids, température et apparence du produit directement sur les lignes de cuisson de produit en continue;
- Effectuer des tests de goût sur des produits de poulet et de porc;
- S'assurer du respect des procédures établies et de l'application des règles d'hygiène HACCP;
- Travailler en étroite collaboration avec le personnel de production afin d'effectuer le suivi des actions correctives demandées;
- Vérifier et échantillonner la matière première;
- Peut être appelé à effectuer toutes autres tâches reliées à l'emploi.

### **Exigences**

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en Technologie des procédés et de la qualité des aliments ou Technique de diététique;
- Expérience minimale de deux (2) à trois (3) ans dans un poste similaire;
- Connaissance de la suite Office;
- Faire preuve d'une capacité de travailler en équipe;
- Bonnes habiletés de communication;
- Axé sur le service à la clientèle (production);
- Rigueur;
- Sens pratique et disponibilité.

Merci de votre intérêt envers notre entreprise.

## **Exigences**

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en Technologie des procédés et de la qualité des aliments ou Technique de diététique;
- Expérience minimale de deux (2) à trois (3) ans dans un poste similaire;
- Connaissance de la suite Office;
- Faire preuve d'une capacité de travailler en équipe;
- Bonnes habiletés de communication;
- Axé sur le service à la clientèle (production);
- Rigueur;
- Sens pratique et disponibilité.

## **27. STAGIAIRE EN PRODUCTIONS VÉGÉTALES**

**Durée : De mai à septembre 2021, à temps plein**

### ***LES DÉFIS QUE NOUS OFFRONS***

En plus d'assister quotidiennement des experts-conseils d'expérience dans leur travail quotidien, le stage ou emploi d'été dans le secteur végétal vous permettra de vous familiariser aux divers travaux techniques tels :

- le dépistage de mauvaises herbes et/ou d'insectes et/ou de maladies dans les semis du printemps;
- le suivi de la production avec l'expert-conseil;
- l'échantillonnage de sols pour fins d'analyses;
- l'aide à la réalisation et à l'entretien de parcelles de démonstration;
- la possibilité de réaliser un ou 2 projets spécifiques;
- l'intégration de notion d'agroenvironnement;
- la promotion et vente de produits sélectionnés.

De plus, vous aurez l'occasion de participer à plusieurs journées de formation et activités d'équipe

### ***VOUS AVEZ LE PROFIL SUIVANT***

- Vous êtes en voie d'obtenir un diplôme universitaire ou collégial d'une institution reconnue en agriculture;
- Votre expertise technico-économique en production végétale à la ferme représente un atout;
- Vous désirez apprendre en situation concrète de travail dans un environnement convivial et stimulant;
- Vous priorisez le travail d'équipe;
- Vous êtes curieux, faites preuve d'initiative et d'autonomie
- Vous faites preuve d'entregent et êtes dynamique et motivé de nature;
- Vous avez accès à un véhicule pour le travail et possédez un permis de conduire valide (classe 5).

De plus, vous partagez les valeurs coopératives qui font la distinction du réseau.

## 28. COORDONNATEUR DE L'AMÉLIORATION CONTINUE ET DE LA FORMATION

Sous la direction du Chef Culture Zéro & Performance, le titulaire est responsable de la stratégie des initiatives de développement des équipes de l'usine de Saint-Hyacinthe. Il agit également à titre de coach dans les méthodes d'amélioration continue afin de soutenir l'usine de Saint-Hyacinthe dans sa stratégie de zéro perte. Il se voit également confié des mandats spéciaux.

Ce poste exige un horaire flexible afin d'accommoder tous les quarts de travail selon les besoins des entreprises.

### Description des tâches

Responsabilités principales (formation & développement)

- Diriger le pilier L&D du site pour soutenir la culture zéro perte.
- Déployer et maintenir les processus de travail standard et les meilleures approches actuelles en matière de L&D.
  - o S'aligner sur les normes NAR L&D
  - o S'aligner sur les normes et la stratégie du déploiement de la culture zéro perte de l'excellence de la fabrication mondiale
- Diriger et développer des formateurs et des évaluateurs techniques pour renforcer leurs capacités et maintenir l'intégrité du système de formation et de qualification du site
- Organiser et maintenir des programmes d'études et des installations pour soutenir le développement de connaissances et de compétences techniques qui permettront aux équipes de production de dépanner et d'entretenir efficacement leurs équipements
- Surveiller la santé et l'efficacité des initiatives et des systèmes d'apprentissage
- Maintenir le système de programmation et d'enregistrement des formations
- Assurer la conformité avec les exigences de formation des agences de régulation
- Vérifier le suivi des interventions d'apprentissage
- Gérer le budget de formation (y compris les programmes de bourses de formation)
- Utiliser et gérer efficacement les programmes et les équipements des technologies d'apprentissage

- Collaborer avec la communauté NAR Learning Leader pour partager et développer les connaissances et les capacités de chacun, des pairs.
- Diriger la stratégie de développement des capacités de tous les employés du site pour répondre aux besoins commerciaux de l'usine
- Identifier, développer et concevoir des expériences d'apprentissage (évaluation, formation, mentorat, coaching, qualification) qui éliminent les pertes de production
- Utiliser les mesures standard des processus de L&D en Amérique du Nord pour maintenir les processus de L&D
- Diriger et former des formateurs et des évaluateurs techniques pour renforcer leurs capacités ; élaborer un programme de cours adapté au site, tout en maintenant un programme standard pour les besoins d'apprentissage communs.
- Fournir des cours conformément aux plans longs termes de développement des capacités établis pour le site. Établir des partenariats avec les équipes de production pour identifier et éliminer systématiquement les pertes de production résultant d'un manque de connaissances ou de compétences (défaillances des processus de travail, etc.)
- Diriger le comité de formation.

#### Responsabilités principales (Amélioration continue-Industrialisation)

- Mener des projets spéciaux d'amélioration au niveau de pertes.
- Fournir du support et de la méthodologie au niveau des logiciels de suivi des pertes et de planification. (SAP, MQIS, Maximo)
- Supporter les projets d'industrialisation. (Analyse de faisabilité, méthode d'analyse de risque, développement de la formation et des standards).
- Supporter le développement des plateformes dans l'amélioration des méthodologies d'amélioration continue.
- Construire les indicateurs chasseurs pour les plateformes et assister les process lead dans le déploiement.
- Supporter l'usine dans le déploiement de la culture zéro perte.

#### **QUALIFICATIONS REQUISES**

- Diplôme Baccalauréat en amélioration continue, initiatives d'amélioration des performances, apprentissage et développement ; six sigma, approches AM/TPM de l'amélioration, ressources humaines
- 5-7 ans d'expérience pertinentes minimum, 8-10 ans de préférence

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

- Capacité démontrée à influencer les hauts dirigeants au niveau des sites
- Une agilité démontrée pour équilibrer l'élaboration/la mise en œuvre des objectifs stratégiques et des résultats tactiques dans un environnement en évolution rapide
- Capacité démontrée à établir des priorités et à gérer de multiples projets dans des délais serrés
- Capacité démontrée à concevoir des interventions d'apprentissage efficaces pour éliminer les pertes de production
- Expérience de travail dans des environnements de fabrication, avec un minimum de supervision, et des niveaux importants d'ambiguïté et de changement
- Faire face à l'ambiguïté et au changement
- Utilisation des technologies et des processus pour améliorer l'efficacité de l'apprentissage
- Gestion et hiérarchisation des projets
- Démontre des comportements de leader engageant
- Dynamise et développe les personnes

Type d'emploi : Temps Plein, Permanent

Salaire : à partir de 60 000,00\$ par an

Avantages :

- Assurance Dentaire
- Assurance Invalidité
- Assurance Maladie Complémentaire
- Assurance Vie
- Assurance Vision
- Congés de Vacances et Compensatoires
- Événements d'Entreprise
- Horaires flexibles
- Nourriture à Prix Réduit ou Gratuite
- Pension de Retraite
- Programme d'Aide aux Employés
- Programmes de Bien-être
- REER Collectif
- Stationnement sur place
- Tenue Décontractée
- Travail à Distance

Horaire :

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

- Du Lundi au Vendredi
- Quart de jour

Formation:

- Baccalauréat (Requis)

Télétravail:

- Non



## 29. CONSEILLER EN SUCCURSALE

Vous avez de l'expérience en service-conseil ?

Vous aimeriez être au cœur de la relation de confiance avec le client?

Vous souhaitez faire carrière dans le domaine bancaire?

Être Conseiller en succursale, c'est agir à titre de guide privilégié auprès de nos clients en leur proposant les solutions d'épargne et de crédit adaptées à leurs besoins.

C'est aussi collaborer à l'atteinte d'objectifs d'équipe, en orientant le client vers le bon spécialiste, selon ses besoins.

Venez mettre à profit vos aptitudes en service à la clientèle et votre capacité à identifier les occasions d'affaires.

Notez qu'un parcours de développement ainsi que de l'accompagnement sont prévus pour tous les candidats sélectionnés afin d'optimiser leurs connaissances des solutions et leur maîtrise de l'approche conseil.

Qu'en est-il du quotidien ?

- Gérer la relation avec nos clients (acquisition, rétention)
- Proposer des solutions d'investissement et de financement personnel adaptées/identifier les occasions d'affaires
- Au besoin, aiguiller le client vers l'expert approprié
- Maximiser la rétention en bâtissant une relation de confiance à long terme
- Assurer le respect des règles de conformité et de gestion des risques

Vous vous reconnaissez dans ce défi et avez les qualifications? Postulez dès maintenant!

### **Qualifications :**

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) ou l'équivalent + 3 ans d'expérience ou détenir un Baccalauréat + 6 mois d'expérience
- Avoir de l'expérience en service à la clientèle
- Avoir de l'expérience en développement des affaires auprès de clients existants
- Posséder le titre de représentant en épargne collective (REC) ou l'obtenir dans les 3 mois suivants l'embauche
- Langues: français

Chez nous, on se distingue en investissant dans nos employés, et ce, tout au long de leur carrière! La preuve, nous avons remporté le Prix Argent au Canadian HR Awards

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

2020 « Most Innovative use of HR Technology » pour notre utilisation de la solution d'apprentissage quotidienne et personnalisée, Axonify!

La Banque ose et innove en modernisant son système d'évaluation de la performance, pour mieux répondre aux nouveaux besoins de nos clients. Désormais, les comportements attendus de complicité, d'agilité et de pouvoir d'agir comptent autant que l'atteinte des objectifs d'affaires.

Travailler chez nous, c'est avoir accès à des conditions de travail compétitives, une large gamme d'avantages sociaux, un environnement dynamique et l'accès à la télémédecine.

Nous voyons une grande richesse dans la diversité et la valorise dans toutes ces dimensions. Elle s'est donnée comme objectif d'offrir un milieu de travail ouvert et respectueux des différences où chaque employé peut développer son plein potentiel. L'engagement concret de la direction favorise l'essor de cette valeur dans tous les secteurs de l'organisation. La Banque figure d'ailleurs au palmarès « Les meilleurs employeurs » pour la diversité au Canada depuis plusieurs années.

## **30. ADJOINT(E) À LA COMPTABILITÉ**

Afin de nous soutenir dans notre croissance, nous sommes actuellement à la recherche de candidats pour combler un poste d'adjoint(e) à la comptabilité pour nos installations situées à St-Damase, en Montérégie.

### **Le travail consiste en quoi ?**

Nous souhaitons compléter notre équipe par l'ajout d'un(e) collègue qui assurera un soutien administratif à notre comptable. Il (elle) se verra confier des tâches de comptabilité en ce qui a trait aux comptes payables, recevables, émission des chèques, états de comptes, facturation, etc. Cette portion du travail représente près de 90% des tâches quotidiennes.

Par ailleurs, notre candidat(e) prendra en charge les tâches liées à la réception, au secrétariat et au soutien administratif : réception des appels, rédaction de correspondance, suivis administratifs, classement, entrée de données, etc.

### **Ça prend quoi, pour être un(e) bon(ne) adjoint(e) à la comptabilité ?**

Autonomie, débrouillardise, esprit d'initiative, voilà des qualificatifs qui vous collent à la peau ? De plus, vous connaissez Sage 50 et vous détenez un niveau de connaissance intermédiaire d'Excel ? Si finalement vous maîtrisez le français tant à l'oral qu'à l'écrit et que vous avez un anglais fonctionnel, notre emploi d'adjoint(e) à la comptabilité est tout désigné pour vous !

### **Vous y gagnez quoi en venant travailler chez nous?**

En échange, nous vous offrons non seulement un emploi à l'année, mais également un milieu diversifié et un emploi où la routine n'a pas sa place! Découvrez l'univers dynamique d'une PME en pleine croissance!

Chez nous, vous donnerez un sens à votre travail et contribuerez, à votre manière, à soutenir l'autonomie alimentaire des Québécois!

Type d'emploi : Temps Plein, Permanent

Avantages :

- Congés de Vacances et Compensatoires
- REER Collectif
- Stationnement sur place
- Tenue Décontractée

Horaire :

- Du Lundi au Vendredi

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

- Quart de jour

Expérience:

- Excel: 3 ans (Requis)
- PME: 3 ans (Requis)
- Comptabilité: 3 ans (Requis)

Formation:

- DEP/ AEC ou Certificat (Souhaité)

Tâches du poste:

- Comptes fournisseurs
- Comptes débiteurs

Télétravail:

- Non

## 31. ÉLECTROMÉCANICEN

**Chef de file du domaine agroalimentaire, fière de ses 15 000 employés et de la qualité irréprochable de ses produits, l'entreprise est présente au Canada et dans plus de 65 pays.**

**TITRE DU POSTE: Électromécanicien**

**Quart de travail: Jour**

**STATUT: Temps Plein**

**ÉTABLISSEMENT: St-Hyacinthe – Usine**

### **CARACTÉRISTIQUE DU POSTE**

- Poste sur le quart de jour;
- Emploi à temps plein (40h/sem);
- Salaire pouvant aller jusqu'à 27.10\$/heure, selon expérience, ainsi que possibilité de prime horaire additionnelle selon formation;
- Possibilité de temps supplémentaire;
- Assurances médicales et dentaires;
- Possibilité d'acheter des produits Olymel à rabais;
- Paie à la semaine.

### **SOMMAIRE DE LA FONCTION**

Relevant du superviseur de la maintenance, le ou la titulaire voit au bon fonctionnement des équipements de production et ce, sur le quart de jour. Plus spécifiquement, ses principaux défis seront de :

- Assurer l'entretien des équipements et bâtiments ;
- Effectuer divers travaux mécaniques, électriques, pneumatiques, hydrauliques et de soudure ;
- Effectuer la maintenance préventive selon la planification des travaux ;
- Intervenir en cours de production (correctif) sur les équipements et bâtiments pour solutionner les problèmes mécaniques, hydrauliques et électriques ;
- Installer, ajuster ou modifier les équipements et apporter le support nécessaire pour l'amélioration de ceux-ci ;
- Respecter les normes HACCP et SQF.

### **EXIGENCES**

- DEC OU DEP en électromécanique ou toute formation équivalente ;
- Deux (2) années d'expérience en industrie dans un poste similaire ;

**Semaine 11 janvier 2021, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe**

- Savoir lire des plans électriques, mécaniques et hydrauliques ;
- Avoir des connaissances dans la programmation d'automates et système omron ;
- Certificat en électricité - licence C (un atout) ;
- Carte de branchement RCA (un atout) ;

### **APTITUDES**

- Être bon observateur ;
- Être méthodique et précis ;
- Être autonome et innovateur dans la résolution de problèmes.

Au plaisir de faire votre connaissance !

Merci de votre intérêt envers notre entreprise.

### **EXIGENCES**

- DEC OU DEP en électromécanique ou toute formation équivalente ;
- Deux (2) années d'expérience en industrie dans un poste similaire ;
- Savoir lire des plans électriques, mécaniques et hydrauliques ;
- Avoir des connaissances dans la programmation d'automates et système omron ;
- Certificat en électricité - licence C (un atout) ;
- Carte de branchement RCA (un atout) ;

### **APTITUDES**

- Être bon observateur ;
- Être méthodique et précis ;
- Être autonome et innovateur dans la résolution de problèmes.

Au plaisir de faire votre connaissance !

## **32. ELECTROMÉCANICIEN(NE) DE MAINTENANCE**

### **Installation et entretien d'équipement**

**Réparations totales de toutes machineries d'usine, incluant, incluant les sertisseuses et machines à sachets après un temps raisonnable d'adaptation, ainsi que la soudure sanitaire.**

### **Assurer l'entretien mécanique et du bâtiment**

**Intervenir en cours de production, sur les équipements pour solutionner les problèmes mécaniques, hydrauliques et électriques.**

**Effectuer des ajustements d'équipements en fonction de la planification de la production.**

### **Respecter les normes alimentaires HACCP**

### **Participer à des projets d'amélioration de la Santé et sécurité au travail**

### **Faire toutes autres tâches connexes**

### **Compétences recherchées**

Détenir un diplôme en électromécanique (DEP ou DEC de préférence);

- Avoir occupé un poste de sénior A pendant une période de douze mois;
- Flexibilité à travailler sur différents quarts de travail (jours, soir, nuit)
- Connaissance en communication analogique et numérique, automate Allen-Bradley, etc...;
- Détenir une licence C (atout);
- Grand sens des responsabilités;
- Flexibilité à travailler sur les diverses équipes de travail : jour, soir, nuit et fin de semaine;
- Être autonome;

Type d'emploi : Temps Plein, Permanent

Salaire : 25,00\$ à 30,00\$ par heure

### **Avantages :**

- Assurance Invalidité
- Assurance Maladie Complémentaire
- Assurance Vie
- Assurance Vision
- Congés de Vacances et Compensatoires
- Nourriture à Prix Réduit ou Gratuite

**Semaine 11 janvier 2021, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe**

- Programme d'Aide aux Employés
- REER Collectif
- Stationnement sur place

Horaire :

- 8 Heures
- Du Lundi au Vendredi
- Heures Supplémentaires

Rémunération supplémentaire :

- Primes

Télétravail:

- Non



### **33. AIDE PÉDAGOGIQUE INDIVIDUEL**

Un endroit inspirant et accessible pour une meilleure qualité de vie !

- Mesures de conciliation travail/vie personnelle
- 4 semaines de vacances par année
- Régime de retraite, avantages sociaux, feries et divers congés sociaux
- Cafétéria et comptoir santé
- Salle de conditionnement physique, piscine, gymnase, bibliothèque, clinique d'hygiène dentaire, garderie, activités culturelles (expositions, spectacles, etc.)
- Programmes de cheminement de carrière, de perfectionnement, d'activités de reconnaissance, de prévention et de promotion de la santé

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature.

#### **DESCRIPTION**

Remplacement à temps complet

#### **NATURE DU TRAVAIL**

L'emploi d'aide pédagogique individuel comporte plus spécifiquement des fonctions de conseil, d'assistance, d'animation et d'information auprès des étudiantes et étudiants relativement à leur cheminement scolaire. Il comporte également des fonctions de conseil auprès du personnel enseignant et du personnel d'encadrement relativement aux programmes d'enseignement et au cheminement scolaire des étudiantes et étudiants.

#### **QUALIFICATIONS REQUISES**

Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en :

- sciences de l'éducation
- orientation
- information scolaire et professionnelle
- psychologie

Démontrer une bonne connaissance de la langue française parlée et écrite.

Démontrer une aisance avec les outils technologiques, notamment la gestion de dossiers électronique et applications de téléconférence (Teams, Zoom ou autres).

Connaître les structures et les programmes de l'enseignement collégial est souhaitable.

#### **QUELQUES ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES**

L'aide pédagogique individuel conseille et informe les étudiantes et étudiants dans le choix de leur programme et de leurs cours, dans l'aménagement de leur programme d'études, dans les changements d'orientation, de spécialités ou d'abandon de cours et sur leurs conséquences. La personne les informe du Règlement sur le régime des

études collégiales et des politiques pédagogiques du Collège. Plus spécifiquement, elle conseille et encadre notamment les étudiants de l'Alliance Sport-études.

Elle analyse les dossiers des étudiantes et des étudiants, identifie les causes ou les risques d'échecs et d'abandons, suggère aux étudiantes et étudiants des mesures d'aide appropriées à ces situations, effectue un suivi et fait régulièrement rapport à ce sujet à la direction de son service.

Elle conçoit, organise et anime, avec les autres personnes intervenantes concernées, des activités favorisant le cheminement scolaire de l'étudiante ou de l'étudiant.

Elle assure l'accueil, l'information et la référence auprès des étudiantes et étudiants souhaitant se faire reconnaître des acquis scolaires et les conseille dans leur démarche. Elle assure la liaison avec les évaluatrices et évaluateurs.

Elle fait l'étude des dossiers scolaires des étudiantes et étudiants aux fins de l'admission et l'étude des profils scolaires en vue de l'émission des sanctions d'études.

Elle peut être appelée à conseiller les étudiantes et étudiants ayant des besoins particuliers.

Elle peut être appelée à collaborer avec le personnel enseignant et les autres personnes intervenantes concernées à l'élaboration, la mise en œuvre et la révision du plan de réussite du Collège en vue de l'amélioration de la réussite scolaire et de la diplomation des étudiantes et étudiants.

Elle peut être appelée à effectuer des recherches sur le rendement scolaire et l'interprétation de données relatives au cheminement scolaire de l'étudiante ou de l'étudiant.

Elle peut être appelée à participer à diverses rencontres d'information sur le contenu des programmes.

Elle peut être appelée à participer à différentes équipes de concertation de programmes.

Remplacement de Madame Julie Dubé

## **TESTS REQUIS**

Test de français, rédaction et entrevue

## **DÉTAILS DU POSTE**

**Numéro de référence** : 20-21-P(r)-12

**Catégorie d'emploi** : Aide pédagogique individuel

**Direction** : Direction des études et de la vie étudiante

**Service** : Direction adjointe

**Nom du supérieur immédiat** : Dominic Bernard

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

**Statut de l'emploi** : Remplacement temps complet  
**Durée de l'emploi prévue** : Jusqu'au 17 septembre 2021  
**Lieu de travail** : Campus principal  
**Horaire de travail** : à déterminer  
**Date de l'affichage** : 2021-01-08  
**Date et heure de fin de l'affichage** : 2021-01-15 16:00  
**Échelle salariale** : 45 420 \$ à 78 640 \$  
**Entrée en fonction prévue** : Dès que possible

## 34. PSYCHOLOGUE

Un endroit inspirant et accessible pour une meilleure qualité de vie ! Le cégep vous offre une large possibilité de carrières dans un environnement dynamique et innovateur. Joignez-vous à notre équipe !

- La possibilité de concrétiser et de réaliser des projets stimulants;
- La possibilité de faire une différence auprès de nos étudiants et au sein de nos équipes de travail;
- Mesures de conciliation travail/vie personnelle;
- Régime de retraite, avantages sociaux, et divers congés sociaux;
- Cafétéria et comptoir santé;
- Salle de conditionnement physique, piscine, gymnase, bibliothèque, clinique d'hygiène dentaire, garderie, activités culturelles (expositions, spectacles, etc.);
- Programmes de cheminement de carrière, de perfectionnement, d'activités de reconnaissance, de prévention et de promotion de la santé.

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature.

### **DESCRIPTION**

Charge de projet à temps complet jusqu'au 30 juin 2021, avec possibilité de prolongation. La personne pourrait être appelée à travailler à nos trois campus.

### **NATURE DU TRAVAIL**

L'emploi de psychologue comporte plus spécifiquement des fonctions de clinicien, d'animation, d'évaluation (passation de tests psychologiques), de conseil et de traitement relatif à la santé mentale et au développement personnel et scolaire des étudiantes et étudiants.

### **QUALIFICATIONS REQUISES**

-Être membre de l'Ordre des psychologues du Québec

Seront considérés comme des atouts :

- Expérience dans l'environnement collégial
- Formation sur l'outil : Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques (grille suicidaire)

### **Exigences particulières :**

- Bonne capacité à travailler en équipe
- Autonomie
- Connaissance de la suite Office
- Connaissance des outils technologiques permettant le travail à distance (Teams,

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

Zoom, etc.)

- Excellente maîtrise de la langue française
- Bonne maîtrise de la gestion du stress

### **QUELQUES ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES**

- La ou le psychologue assiste l'étudiant dans l'utilisation de ses ressources personnelles pour faire face à une situation problématique.
- Elle ou il utilise des outils standardisés reconnus, effectue des entrevues et procède à des observations, si nécessaire. Elle ou il analyse et interprète les observations et les données recueillies.
- Elle ou il peut faire de la psychothérapie en utilisant l'approche psychodynamique, l'approche cognitivo-comportementale ou toute autre approche reconnue par son ordre professionnel.
- Elle ou il évalue le fonctionnement global de l'adulte, notamment en ce qui a trait aux capacités cognitives, affectives et relationnelles.
- Elle ou il fournit des services d'évaluation au moyen des tests psychométriques et contribue, au moyen de tests projectifs ou de questionnaires psychologiques, à préciser les troubles de la clientèle référée.
- Elle ou il privilégie les approches à court et moyen terme dans un objectif de rétablissement du fonctionnement de la personne.
- Elle ou il travaille en co-intervention avec les partenaires qui assurent un suivi auprès de l'étudiant(e).
- Au besoin, elle ou il dirige l'étudiant(e) vers d'autres organismes tels les départements de santé communautaire, les centres de services sociaux et les centres hospitaliers.
- Elle ou il participe à des études de cas à l'intérieur d'une équipe multidisciplinaire. En collaboration avec les autres personnes intervenantes concernées et dans le cadre du plan de la réussite du Collège, elle ou il planifie, développe, implante, anime et évalue des activités favorisant le cheminement personnel et scolaire de l'étudiant(e).
- Sur demande, elle ou il assiste le personnel enseignant dans une meilleure compréhension de l'aspect relationnel enseignant/étudiant(e).
- Elle ou il développe et maintient des relations avec les personnes représentantes du réseau de la santé et des services sociaux et d'autres organismes partenaires dans son champ de compétence.
- Elle ou il prépare et assure la mise à jour des dossiers selon les normes propres à sa profession et les règles du Collège.
- Elle ou il peut être appelé à intervenir pour aider à désamorcer des situations de crise ou d'urgence et proposer des pistes de solutions.
- Elle ou il peut être appelé à participer au comité postvention du Collège.
- Elle ou il peut être interpellé pour accomplir toute autre tâche connexe.

**À noter que le processus de sélection débutera en janvier après le congé des Fêtes.**

### **TESTS REQUIS**

Test de français, rédaction et entrevue

## **DÉTAILS DU POSTE**

**Numéro de référence** : 20-21-P(cp)-11-2e

**Catégorie d'emploi** : Psychologie

**Direction** : Direction des études et de la vie étudiante

**Service** : Direction adjointe

**Nom du supérieur immédiat** : Geneviève Despars

**Statut de l'emploi** : Charge de projet temps complet

**Durée de l'emploi prévue** : 30 juin 2021, avec possibilité de prolongation

**Lieu de travail** : Campus principal

**Horaire de travail** : À déterminer

**Date de l'affichage** : 2021-01-07

**Date et heure de fin de l'affichage** : 2021-01-17 19:30

**Échelle salariale** : 48 269 \$ à 90 986 \$

**Entrée en fonction prévue** : Janvier 2021

## 35. ENSEIGNANT(E) EN ANGLAIS

Un endroit inspirant et accessible pour une meilleure qualité de vie !

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature.

### DESCRIPTION

Nous cherchons des enseignantes ou des enseignants pour combler des charges d'enseignement à temps partiel ou à temps plein pour la session d'hiver 2021.

### TESTS REQUIS

Test de français et rédaction

### QUALIFICATIONS REQUISES

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié. (ex : enseignement de l'anglais langue seconde, littérature anglaise, traduction, linguistique anglaise, etc.)

Diplôme en pédagogie considéré comme un atout.

Expérience professionnelle et/ou d'enseignement directement pertinente.

Maîtrise écrite et orale de la langue d'enseignement et du français

Diplôme de 2e cycle (maîtrise) considéré comme un atout

Expérience d'enseignement au collégial considérée comme un atout

\* L'évaluation comparative des études effectuées hors du Québec est obligatoire.

### REMARQUES

– Une expérience pertinente en milieu de travail, une expérience et/ou une formation en enseignement au niveau collégial sont considérées comme un atout. Les tâches affichées pourraient être modifiées à la hausse ou à la baisse.

– Si votre expérience professionnelle a évolué depuis votre dernière visite, nous vous invitons à joindre votre curriculum vitae afin de faire valoir l'ensemble de votre cheminement professionnel.

– Si vous postulez d'un appareil mobile (téléphone intelligent, tablette), vous recevrez un courriel d'accusé réception vous demandant d'aller mettre à jour votre dossier pour déposer votre CV afin que votre candidature soit prise en considération.

– Nous remercions toutes les personnes qui posent leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

### DÉTAILS DU POSTE

**Numéro de référence** : 20-21-ER-604-01

**Numéro de la discipline** : Anglais (langue seconde)- 604

**Discipline** : Anglais (langue seconde) – 604

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

**Secteur d'enseignement** : Enseignement régulier

**Lieu de travail** : Campus principal

**Postes et charges disponibles** : Charges d'enseignement à temps partiel ou à temps plein pour la session d'hiver 2021

**Session/ Année** : Hiver 2021

**Début d'affichage externe** : 2021-01-06

**Date et heure de fin de l'affichage** : 2021-01-11 12:00



## **36. CHARGÉ(E) DE COURS EN GESTION TRANSPORT ET LOGISTIQUE**

Un endroit inspirant et accessible pour une meilleure qualité de vie !

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochomes à présenter leur candidature.

### **DESCRIPTION**

Charge d'enseignement dans le cadre d'une attestation d'études collégiales (AEC) en Gestion du transport et logistique pour le cours :

Gestion des opérations en transport routier 2, 75 heures, du 1er février au 23 avril 2021

### **TESTS REQUIS**

Test de français

### **QUALIFICATIONS REQUISES**

Baccalauréat en administration des affaires, préférablement avec concentration en gestion des opérations en logistique et en transport

### **REMARQUES**

– Le cours est offert par le biais d'activités d'enseignement à distance en mode synchrone.

Une expérience pertinente en milieu de travail, une expérience et/ou une formation en enseignement au niveau collégial sont considérées comme un atout.

– Si votre expérience professionnelle a évolué depuis votre dernière visite, nous vous invitons à joindre votre curriculum vitae afin de faire valoir l'ensemble de votre cheminement professionnel.

– Si vous postulez d'un appareil mobile (téléphone intelligent, tablette), vous recevrez un courriel d'accusé réception vous demandant d'aller mettre à jour votre dossier pour déposer votre CV afin que votre candidature soit prise en considération.

– Nous remercions toutes les personnes qui posent leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

### **DÉTAILS DU POSTE**

**Numéro de référence** : 20-21-FC-38-410-GT4

**Numéro de la discipline** : Techniques administratives – 410

**Discipline** : Techniques administratives – 410

**Secteur d'enseignement** : Formation continue

**Lieu de travail** : Campus Les Galeries

**Session/ Année** : Hiver 2021

**Numéro du cours** : 410-GT4-FX

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

**Titre du cours** : Gestion des opérations en transport routier 2

**Nombre d'heures** : 75 heures

**Horaire du cours** : Du 1er février au 23 avril 2021

**Charges disponibles** : Programme à temps plein en Gestion du transport et logistique

**Début d'affichage externe** : 2021-01-06

**Date et heure de fin de l'affichage** : 2021-01-13 16:00

**Entrée en fonction prévue** : 2021-02-01

## **37. ENSEIGNANT(E) EN TECHNIQUES ADMINISTRATIVES**

Un endroit inspirant et accessible pour une meilleure qualité de vie !

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature.

### **DESCRIPTION**

Nous cherchons une enseignante ou un enseignant pour un remplacement de durée indéterminée pour la session d'hiver 2021

ET

Banque de candidatures

### **TESTS REQUIS**

Test de français

### **QUALIFICATIONS REQUISES**

Baccalauréat en administration des affaires, préférablement avec concentration marketing ou comptabilité ou finance ou en gestion des risques et assurances

### **REMARQUES**

- Une expérience pertinente en milieu de travail, une expérience et/ou une formation en enseignement au niveau collégial sont considérées comme un atout. Les tâches affichées pourraient être modifiées à la hausse ou à la baisse.
- Si votre expérience professionnelle a évolué depuis votre dernière visite, nous vous invitons à joindre votre curriculum vitae afin de faire valoir l'ensemble de votre cheminement professionnel.
- Si vous postulez d'un appareil mobile (téléphone intelligent, tablette), vous recevrez un courriel d'accusé réception vous demandant d'aller mettre à jour votre dossier pour déposer votre CV afin que votre candidature soit prise en considération.
- Nous remercions toutes les personnes qui posent leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

### **DÉTAILS DU POSTE**

**Numéro de référence** : 20-21-ER-410-01

**Numéro de la discipline** : Techniques administratives – 410

**Discipline** : Techniques administratives – 410

**Secteur d'enseignement** : Enseignement régulier

**Lieu de travail** : Campus principal

**Postes et charges disponibles** : Remplacement de durée indéterminée pour la session d'hiver 2021 ET Banque de candidatures

**Session/ Année :** Hiver 2021

**Début d'affichage externe :** 2021-01-07

**Date et heure de fin de l'affichage :** 2021-01-12 12:00

## 38. INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE

La Résidence est une Résidence Privée de Personnes Agées, basée à Saint-Hyacinthe.

Joignez-vous à une belle équipe dynamique et là où la collaboration prime !

Votre contribution permettra d'offrir un milieu sécuritaire et une qualité de vie aux résidents. **Venez faire la différence dans la vie de nos aînés et joignez-à une équipe hors du commun!**

### ***Fonctions du poste :***

- Exécuter les soins infirmiers selon le plan de soins personnalisé de chacun des résidents
- Établir une relation de confiance avec les résidents, leur famille ainsi que les intervenants du réseau de la santé
- Contribuer à la création d'un milieu de vie sécuritaire et chaleureux pour les résidents
- Assurer d'offrir des soins infirmiers pour chacun des résidents
- Suivre l'évolution de leur état de santé et de pouvoir intervenir en cas d'urgence
- Assurer la responsabilité sur son quart de travail du respect des directives et des protocoles établis par l'employeur
- Agir comme personne-ressource pour son équipe et assurer les communications avec la Coordonnatrice des Soins et l'Infirmière en Chef
- Recueillir les renseignements cliniques et préparer le rapport inter-services
- Assurer la communication aux autres membres de l'équipe d'informations importantes reçues lors du rapport inter-services du quart précédent ou lors des rencontres multidisciplinaires

### ***Ce que nous vous offrons :***

- Repas en résidence à prix réduits ;
- Stationnement gratuit pour les employés ;
- Uniforme fournis ;
- Accès facile en transport en commun ;
- Faire partie d'une équipe dynamique, mobilisée aux valeurs familiales et d'empathie

Type d'emploi : Temps Plein, Temps Partiel

Salaire : 18,00\$ à 20,00\$ par heure

Horaire :

- 8 Heures

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

Formation:

- DEP/ AEC ou Certificat (Souhaité)

Expérience:

- soins infirmiers: 1 an (Souhaité)
- infirmier auxiliaire: 1 an (Souhaité)

Télétravail:

- Non

## 39. INFIRMIER(ÈRE) AUTORISÉ(E)

### Embauche urgente

Nous sommes actuellement à la recherche d'infirmier(ères) pour la région de\* *St-Hyacinthe* \*pour des affectations à long terme en CH/CHSLD/Résidences privées.

Possédez-vous :

- Un minimum de 2 ans d'expérience
- Formation des Principes pour le déplacement sécuritaire des bénéficiaires (PDSB) à jour
- Formation Réanimation Cardio-Respiratoire (RCR) à jour
- Membre de l'OIIQ

Type d'emploi : Temps Plein, Temps Partiel

Salaire : à partir de 45,00\$ par heure

Expérience:

- soins infirmiers: 1 an (Souhaité)
- infirmier: 1 an (Souhaité)

Formation:

- Baccalauréat (Souhaité)

## **40. COORDONNATEUR(TRICE) DU MAGASIN DES EMPLOYÉS**

---

*Horaire : 20 heures par semaine (alternance semaine de 16 heures et semaine de 24 heures, le jeudi et vendredi) Poste permanent à temps partiel*

### **Sommaire des responsabilités :**

Le coordonnateur des activités du magasin des employés sera responsable de coordonner les opérations du magasin des employés, d'effectuer le remplacement de vacances du coordonnateur échantillonnage et distribution, ainsi que de préparer les cadeaux destinés aux employés lors des occasions spéciales. L'horaire de travail est 20 heures par semaine, soit le jeudi et le vendredi.

### **Nature et étendue de la fonction :**

- Commander la marchandise nécessaire afin d'assurer le maintien de l'inventaire du magasin des employés;
- Maintenir à jour les états financiers;
- Assurer le service à la clientèle : paiement, emballage des commandes, remplissage des tablettes;
- Préparation des cadeaux des employés (Pâques/Noël);
- Contribuer à maintenir la sécurité du produit en adoptant des comportements répondant aux exigences définies.

### **Exigences du poste :**

- AEC ou DEC en administration, ou expérience en comptabilité;
- Personne autonome, polyvalente et dynamique;
- Personne organisée et débrouillarde;
- Bonne maîtrise du français et de l'anglais;
- Bonne maîtrise d'Excel et Word.

Compétences recherchées



- AEC ou DEC en administration, ou expérience en comptabilité;
- Personne autonome, polyvalente et dynamique;
- Personne organisée et débrouillarde;
- Bonne maîtrise du français et de l'anglais;
- Bonne maîtrise d'Excel et Word.

## Exigences

### ***Niveau d'études***

Professionnel

### ***Diplôme***

AEC

Terminé

### ***Années d'expérience***

0-2 années

### ***Langues écrites***

Fr : Avancé

En : Intermédiaire

### ***Langues parlées***

Fr : Avancé

En : Intermédiaire

## 41. **CONSEILLER(ÈRE) PRINCIPAL(E) EN RESSOURCES HUMAINES**

---

### **Sommaire des responsabilités :**

Sous la responsabilité du Directeur ressources humaines, le titulaire coordonne et propose des stratégies appropriées qui permettront d'assurer l'optimisation des ressources humaines en matière de développement organisationnel, de gestion du changement, d'engagement, de développement des compétences, de gestion de la rémunération globale, de gestion de la performance, et agit aussi à titre d'analyste senior des systèmes de gestion des ressources humaines (SIRH) pour assurer l'optimisation du système et maintenir l'intégrité des données.

### **Nature et étendue de la fonction :**

- Conseiller, coacher et collaborer avec les gestionnaires dans l'atteinte de leurs objectifs liée à la gestion des ressources humaines ;
- Conseiller et encadrer la gestion de performances;
- Conseiller la direction et les employés afin de maintenir de bonnes relations de travail, de conserver une main d'oeuvre engagée et de retenir les meilleurs talents ;
- Développer et coordonner les actions relatives à l'intégration, la fin d'emploi, et au changement de fonction ;
- Développer, organiser et assurer l'achèvement de tous les projets liés aux ressources humaines (régionaux et locaux) ;
- Coordonner la mise en oeuvre et déploiement du programme de rémunération, notamment la politique de rémunération, l'équité salariale et le programme d'avantages sociaux ;
- Coordonner la mise en oeuvre de la révision annuelle des talents ;
- Coordonner la mise en oeuvre et le déploiement des activités d'engagement et retenir les meilleurs talents ;

- Coordonner et définir les activités de formation et de développement, en accord avec les objectifs de l'entreprise ;
- Élaborer, recommander, mettre en oeuvre et appliquer les politiques, programmes, processus et procédures en matière de ressources humaines ;
- Coordonner et préparer les rapports mensuels sur les activités et indicateurs RH, au niveau régional et local ;
- Fournir un soutien local et régional pour le SIRH "Success Factors". Travailler en collaboration avec l'équipe globale du SIRH pour supporter les déploiements, modifications et les améliorations des systèmes SIRH ;
- Réviser, créer et effectuer les mises à jour des dossiers d'employé dans les systèmes de gestion RH ;
- Supporter les besoins Analytiques RH ;
- Travailler en partenariat avec les parties prenantes et les spécialistes de différentes équipes locales et régionales, telles finance, RH, rémunération et service de la paie, dans l'élaboration et validation du budget pour la planification de la main-d'oeuvre ;
- Coordonner et faciliter les activités de mobilité alignées sur les politiques et les processus régionaux ;
- Sur demande, le titulaire du poste peut remplacer le Directeur ressources humaines Canada.

### **Exigences du poste :**

- Baccalauréat en gestion des ressources humaines ou en relation industrielles;
- Membre de l'ordre (CRHA ou CRIA);
- Minimum de 7 ans d'expérience en gestion des ressources humaines;
- Connaissance avancée des outils Microsoft (Excel et Word);
- Bilinguisme à l'oral et à l'écrit (français, anglais);
- Excellentes aptitudes pour l'animation, les communications et les relations interpersonnelles;
- Autonomie, sens prononcé de l'organisation du travail, excellent jugement et esprit de synthèse.

## Compétences recherchées

- Baccalauréat en gestion des ressources humaines ou en relation industrielles;
- Membre de l'ordre (CRHA ou CRIA);
- Minimum de 7 ans d'expérience en gestion des ressources humaines;
- Connaissance avancée des outils Microsoft (Excel et Word);
- Bilinguisme à l'oral et à l'écrit (français, anglais);
- Excellentes aptitudes pour l'animation, les communications et les relations interpersonnelles;
- Autonomie, sens prononcé de l'organisation du travail, excellent jugement et esprit de synthèse.

## Exigences

### ***Niveau d'études***

Universitaire

### ***Diplôme***

BAC

Terminé

### ***Années d'expérience***

6-9 années

### ***Langues écrites***

Fr : Avancé

En : Avancé

### ***Langues parlées***

Fr : Avancé

En : Avancé

## **42. MÉCANICIEN(NE) INDUSTRIEL(LE) (POSTE DE FIN DE SEMAINE)**

Permanent (fin de semaine)

Sous l'autorité du superviseur de la maintenance, la personne titulaire de ce poste s'assure du bon fonctionnement et de l'entretien préventif et correctif des équipements de production, incluant l'entretien général du bâtiment. Plus précisément, elle doit installer, réparer et entretenir les équipements de production et de services ainsi que leurs composantes hydrauliques, pneumatiques, électriques, électroniques et mécaniques.

### **IMPRIMER**

### **PRODUCTION ET MAINTENANCE**

Au cœur de nos métiers se trouve la production. C'est ici que tout se joue et c'est de ce travail que tout dépend, de la productivité à la qualité. Quant au service de maintenance, il est engagé directement dans la performance, veillant sans relâche à ce que tout le monde puisse continuer à donner le meilleur.

### **QUALIFICATIONS REQUISES**

Vous êtes le candidat que nous recherchons si vous avez terminé une formation professionnelle ou collégiale dans un domaine connexe à l'emploi (tel que électromécanique de systèmes automatisés, électrodynamique, maintenance industrielle, etc.)

### **CONDITIONS DE TRAVAIL**

#### **Le taux horaire :**

##### **0 à 3 mois :**

- – 3 ans d'ancienneté sur le marché : **23.40\$**
- + 3 ans d'ancienneté sur le marché : **24.50\$**

##### **3 à 6 mois :**

- – 3 ans d'ancienneté sur le marché : **24.70\$**
- + 3 ans d'ancienneté sur le marché : **25.87\$**

### **6 mois et plus :**

- – 3 ans d'ancienneté sur le marché : **26.00\$**
- + 3 ans d'ancienneté sur le marché : **27.23\$**

### **Primes applicables :**

- **Fin de semaine** : 3.00\$/heure (samedi et dimanche)

+ Quarts de travail de 12 heures par jour, 3 jours semaine (samedi, dimanche, lundi)

+ Une gamme d'avantages sociaux s'ajoute également au salaire.

### **DOCUMENTS EXIGÉS**

- Curriculum vitae à jour
- Diplôme requis

## 43. DIRECTEUR D'UNITÉ OPÉRATIONS D'INFRASTRUCTURE TI

Chez nous, nous considérons que l'assurance doit d'abord s'intéresser aux personnes, et non aux choses. Cette conviction est au cœur de tout ce que nous faisons. C'est pourquoi nous nous efforçons d'offrir une expérience hors du commun aux clients et de créer un milieu de travail inspirant où nos employés peuvent exceller.

En tant que plus important fournisseur d'assurance de dommages au Canada, non seulement nous sommes un chef de file de l'industrie, mais nous y redéfinissons le travail. À titre d'employeur de choix, nous nous engageons à vivre nos valeurs et à soutenir nos employés, qui donnent le meilleur d'eux-mêmes chaque jour parce qu'ils savent que leur contribution est importante.

Votre poste

Il s'agit d'une excellente occasion pour une personne ayant des compétences techniques de haut niveau et qui cherche également à développer ses forces en tant que gestionnaire de personnes.

**Lieu de travail:** Saint-Hyacinthe (455, St-Joseph)

### **Principales responsabilités :**

- Encadrer et gérer les performances de l'équipe responsable d'opérer nos systèmes d'exploitation (sauvegarde, stockage, frontend).
- Superviser la planification de tous les changements aux systèmes de production (programmes, logiciels, etc.) pour s'assurer de leur efficacité et pour éliminer les possibilités d'impacts pour les utilisateurs).
- Gérer les activités et les ressources liées au centre informatique d'environnement distribué tout en gérant aussi les ressources humaines et technologiques de façon optimale et sécuritaire.
- S'assurer de la participation de son équipe à la planification et l'organisation des processus de la restauration des systèmes dans le cadre du plan de relève informatique.
- Mettre à profit son expertise pour passer en revue et actualiser les politiques et procédures existantes de son département.
- Appuyer son gestionnaire dans l'analyse, la rédaction et la communication des services fournis.
- Réaliser des sondages auprès des clients et gérer les problèmes pour veiller à ce que les services soient toujours disponibles et satisfaisants pour les utilisateurs.

- Travailler en collaboration avec l'ensemble des secteurs TI pour la livraison des projets d'infrastructure touchant les activités de son équipe.

Vos compétences

**Nous recherchons une personne capable :**

- d'agir en tant qu'ambassadeur de nos valeurs
- d'adapter son style de communication en fonction de l'interlocuteur
- d'analyser, de synthétiser et de vulgariser
- de prendre rapidement des décisions judicieuses et éclairées
- de faire preuve d'initiative, de responsabilisation
- de fournir des résultats de qualité dans un environnement au rythme rapide

**Les exigences :**

- 5 années d'expérience dans des fonctions liées à l'infrastructure
- 3 années d'expérience dans l'encadrement et la gestion de personnes
- Connaissance de l'infrastructure, de la sécurité TI et d'ITIL
- Connaissance et aisance à évoluer dans un environnement Agile
- Bilinguisme (français et anglais)

**Voici quelques-uns des avantages qui amènent les gens à travailler chez nous :**

- Un milieu de travail inspirant et maintes fois primé qui soutient ses employés et reconnaît l'excellent travail accompli (nous figurons aux classements des 100 meilleurs employeurs au Canada, des Employeurs de choix Aon au niveau platine, des employeurs les plus prisés selon LinkedIn, des meilleurs employeurs et des meilleurs chefs de la direction selon Glassdoor, et des employeurs les plus prisés au Canada selon Indeed).
- Des projets stimulants et ambitieux et des occasions de perfectionnement qui vous aideront à développer vos compétences et à faire progresser votre carrière.
- La flexibilité de choisir où et comment vous travaillez.
- Un régime complet d'avantages financiers qui reconnaît vos succès.
- Une vaste gamme d'avantages sociaux flexibles.
- Un régime d'achat d'actions des employés parmi les meilleurs de l'industrie, avec une cotisation de contrepartie correspondant à 50 % des actions nettes achetées.
- Un code vestimentaire souple qui vous encourage à être vous-même.
- Un compte de dépenses mieux-être prévoyant un montant annuel de base de 350 \$ pour favoriser un mode de vie actif.

Énoncé fermeture



## **Égalité d'accès à l'emploi**

Le respect est une des valeurs d'Intact. Pour nous, cela veut dire voir la diversité comme une force, favoriser l'inclusion et encourager la collaboration. En effet, nous valorisons la diversité et tâchons de créer un milieu de travail inclusif et motivant où tous se sentent appréciés, respectés et écoutés.

Si nous pouvons faire quelque chose de particulier pour rendre le processus de recrutement plus accessible pour vous, veuillez en informer le représentant de notre équipe d'acquisition de talents qui communiquera avec vous au sujet de cet emploi et travaillera avec vous pour répondre à vos besoins.

## **Vérification des antécédents**

En tant qu'employeur et entreprise de services financiers cotée en bourse, il est important pour nous d'agir dans l'intérêt des clients, de nos employés et de nos actionnaires. Nous voulons qu'Intact soit un endroit formidable où travailler! C'est pourquoi nous vous demanderons aux candidats internes et externes de consentir à une vérification de vos antécédents pour que nous puissions en savoir plus sur vous. Veuillez noter qu'un bon dossier de crédit est exigé pour les postes ayant accès à des données financières ou à des fonds.

## **Les candidats internes**

Pour les candidats internes, vous pouvez soumettre votre candidature à un emploi affiché pourvu que vous occupiez vos fonctions actuelles depuis au moins douze mois et que votre performance soit jugée bonne ou que votre contrat temporaire arrive à son échéance. Une recherche de talents à l'externe est menée parallèlement au recrutement à l'interne. Veuillez donc prendre note que des candidats internes potentiels pourraient avoir été identifiés pour ce poste dans le cadre de leur plan de développement.

## **Droit de travailler au Canada**

Il est important que vous soyez légalement autorisé à travailler au Canada au moment où l'offre d'emploi vous est faite. On pourrait alors vous demander de fournir une preuve d'admissibilité.

## 44. ÉLECTROMÉCANICIEN

---

Nous développons, fabriquons et vendons des produits exclusifs à base de caoutchouc de haute qualité à divers secteurs, notamment l'automobile, l'industrie lourde, la construction, les infrastructures, le pétrole et les services militaires.

Grâce à ses valeurs fondamentales de respect, de travail d'équipe et d'entraide, l'entreprise est en mesure de conserver une équipe d'experts stable et passionnée, qui a à cœur de contribuer au succès de l'entreprise et de ses clients.

Nous sommes actuellement à la recherche d'un électromécanicien pour combler le quart de Nuit. Joins-toi à la grande famille !

- Horaire : 23h – 7h
- Stabilité d'emploi
- Salaire compétitif : 27.95\$/h + prime 0.90\$

Relevant du superviseur de la maintenance, le candidat aura comme principale rôle :

- Effectuer l'installation, la modification et l'entretien préventif des équipements mécaniques, électroniques, hydrauliques et pneumatiques;
- Vérifier le fonctionnement des équipements, déterminer les causes de défauts;
- Vérifier l'usure des pièces et réparer ou remplacer les pièces défectueuses;
- Diagnostiquer et résoudre les problèmes liés à la conception mécanique;
- Communiquer l'avancement des travaux et des projets aux personnes concernées;
- S'assurer de réaliser les travaux planifiés selon les échéanciers;
- Respecter les normes de bonnes pratiques de l'industrie.

Le candidat aura également la chance de faire des heures supplémentaires selon ses disponibilités.

**Semaine 11 janvier 2021**, offres d'emploi dans la grande région de Saint-Hyacinthe

## Compétences recherchées

- DEP en électromécanique ou l'équivalent;
- 1-2 ans d'expérience en milieu manufacturier;
- Être disponible à faire du temps supplémentaire;
- Avoir obtenu la licence compagnon (« C ») (un atout);
- Bonne capacité d'apprentissage et bon sens de l'organisation;
- Rapidité d'exécution, esprit d'équipe, autonomie.

## Équité en emploi

Cet employeur souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées

## Exigences

*Niveau d'études*

Professionnel

*Diplôme*

DEP

Terminé

*Années d'expérience*

0-2 années

*Langues écrites*

Fr : Débutant

En : Débutant

*Langues parlées*

Fr : Débutant

En : Débutant