



# 1-2020

RAPPORT



**ANA LUISA ITURRIAGA**  
Directrice générale



**CLAUDIA MANSILLA**  
Agente de développement en immigration



**KAREN M'BANDAMAN**  
Agente de développement en immigration



**NATHALIE GORT**  
Agente de développement en immigration



**CARLA NILSSON**  
Agente de développement en immigration



**ANDREA RICO**  
Soutien administratif

# L'équipe de Forum-2020

Anciennes collègues:  
NAJLLA MOREIRA, EULALIA MEDINA, CAMILLE CORMIER, ONAIDYS RODRIGUEZ

# Conseil d'Administration

## FRANCINE MORIN

Présidente, préfet de la MRC des Maskoutains

## CLAUDE CORBEIL

1er Vice-président, maire de la Ville de Saint-Hyacinthe

## RICHARD FLIBOTTE

2e Vice-président, président de la Commission scolaire de Saint-Hyacinthe

## ANDRÉ CHARRON

Administrateur, dg de la MRC des Maskoutains

## LOUIS BILODEAU

Administrateur, dg Ville de Saint-Hyacinthe

## CAROLINE DUPRÉ

Administratrice, dg de la Commission scolaire de Saint-Hyacinthe

# Mot de la présidente

Une année de grands défis avec la pandémie de COVID-19, l'équipe de Forum-2020 a su s'adapter à ce nouveau contexte de travail qui a eu des répercussions dans les différentes actions de l'organisme. L'équipe a approché les personnes qui souhaitent quitter Montréal, justement en raison de la situation actuelle et qui ont vu dans notre région un milieu de vie et de travailler intéressant.

Nous sommes une région en agroalimentaire alors les entreprises plus que jamais ont eu besoin de personnel et l'équipe a su répondre à leurs nombreuses demandes.

En effet, même pendant une année difficile de pandémie COVID-19 il y a eu 472 personnes, venues de 32 pays différents.

L'équipe a su mener les actions dans le respect des mesures dictées par la santé publique et certaines activités ont été faites de manière virtuelle. Je tiens à souligner la contribution exceptionnelle de l'équipe qui travaille très fort pour faire connaître notre région à travers la Grande région métropolitaine de Montréal et aussi à l'international.

Merci également aux membres du conseil d'administration, aux entreprises partenaires de



Forum-2020 ainsi qu'aux organismes partenaires. Une année que nous sommes loin d'oublier, mais qui se quand a tout de même été couronnée d'un bon nombre de familles venues pour prendre racine dans notre région.

A handwritten signature in cursive script that reads "Francine Morin".

**Francine Morin,**  
présidente du conseil  
d'administration

# Mot de la directrice générale

Une année différente sous le spectre de la pandémie COVID-19, nous avons passé toute l'année 2020, à prendre des initiatives nouvelles, nous permettant de continuer d'offrir nos services. Encore une fois cette année nous avons réussi à contribuer à l'établissement des familles issues de l'immigration dans la région maskoutaine.

Nous remercions nos partenaires financiers, la Ville de Saint-Hyacinthe, La MRC des Maskoutains et la Commission scolaire de Saint-Hyacinthe. De plus, nous offrons nos remerciements aux employeurs qui ont aussi contribué à la réussite de chacune de nos activités : Olymel, Exceldor, Vif plastique, Viandes Lacroix, Beaulieu Canada, Mur Design, Desjardins, Industrie Lassonde, Nutrigroupe, Volailles des Cantons.

Notre organisme a également été financé par le ministère de l'Immigration, de la Francisation

et de l'Intégration (MIFI), ces activités ont dû être aussi adaptées au contexte de la pandémie et certaines ont été réalisées en personne et d'autres virtuellement.

Nous avons travaillé avec Parcours formation dans le cadre du projet assembleur-cableur. Forum-2020 a fait le recrutement et le suivi des candidats. Soulignons aussi notre implication étroite au projet de la MRC des Maskoutains : Une MRC en action pour la promotion de l'immigration.

Nous remercions notre conseil d'administration qui nous a soutenu et guidé de manière remarquable pendant cette période difficile. Nous tenons également à mentionner le départ de Richard Flibotte membre fondateur, Président de la CSSH et celui de Mme. Caroline Dupré Dg de la CSSH, leurs contributions resteront inscrites dans l'histoire de Forum-2020.



Je tiens à remercier l'équipe de Forum-2020 car elle a su faire preuve d'une grande solidarité et d'une belle ouverture d'esprit face au travail durant le temps de pandémie. Une équipe engagée en télétravail et en présentiel qui a mené de manière unique les activités et accompagné les familles à s'installer dans la région. Chacune des personnes de l'équipe a fait vraiment la différence avec une belle attitude face à la situation et toujours en pensant aux personnes issues de l'immigration qui ont vraiment de grands besoins.

Nous sommes plus que jamais satisfaits de voir que notre travail porte des fruits dans la région, les entreprises, les diverses organisations, mais surtout qu'il bénéficie aux familles venues d'ailleurs. Nous croyons que l'avenir dans la Grande région de Saint-Hyacinthe est resplendissant.

A handwritten signature in cursive script that reads "Ana Luisa Iturriaga".

**Ana Luisa Iturriaga,**  
directrice générale Forum-2020

# Partenariat

Forum-2020 a un solide partenariat avec des entreprises et les organismes aussi bien de la région maskoutaine que de la Grande région métropolitaine de Montréal qui accueillent des personnes issues de l'immigration et les institutions d'enseignement.

## 1. Partenaires financiers:

Ville de Saint-Hyacinthe, MRC des Maskoutains, Centre de services scolaires de Saint-Hyacinthe, Olymel, Exceldor, Vif plastique, Viandes Lacroix, Beaulieu Canada, Mur Design, Desjardins, Industrie Lassonde, Nutrigroupe, Volailles des Cantons.

## 2. Réseau des organismes de régionalisation de l'immigration du Québec (RORIQ)

Regroupe 25 organismes membres, dont un à Montréal et 24 dans 12 autres régions du Québec.

## 3. Quatre organismes de régionalisation à Montréal :

Accueil liaison pour arrivants (ALPA), Collectif des femmes immigrantes, Carrefour Blé et Promis aide aux immigrants et aux réfugiés.

## 4. Organismes offrant le programme du MIFI : Objectif intégration.

Centre d'appui communautés immigrantes (CACI), Collectif, Horizon Carrière et Alliance Carrière Travail

## 5. Institutions d'enseignement

Cégep de Maisonneuve, Cégep Édouard-Montpetit, Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu à Brossard.

## 6. Divers organismes d'accueil des immigrants à Montréal.

Accueil aux immigrants de l'est de Montréal (AIEM), Alliance pour l'accueil et l'intégration des immigrants (ALAC), La Maisonnée.

## TÉMOINAGNE

Derick Abrigu  
Chargé de Projet  
Projet de Recrutement et d'Intégration des Immigrants dans le Secteur Manufacturier LA MAISONNÉE

"Bonjour Mme. Iturriaga,

C'est un plaisir de poursuivre notre collaboration avec Forum-2020 alors que nous entamons notre deuxième année du projet et que nous nous réjouissons de mener de nouvelles activités pour atteindre nos objectifs communs."

## 7. MRC des Maskoutains :

- Comité du développement social
- Commission permanente de la famille

## 8. Comité interculturel Maskoutain

## 9. Table de concertation en matière de logement

# Séances de promotion et Salons

L'équipe a su bien s'adapter à la réalité de travail causée par la pandémie de COVID-19. Bien évidemment, ce type d'activités a été très affecté.

Nous avons eu **50** séances de promotion.

21 en présentiel

29 en virtuel

838

participants.

À chaque année nous assistons à divers Salons mais, cette année nous en avons eu seulement **4** Salons.

1 présentiel

3 virtuels

1155

participants.

Vital SAINT-FLEUR,

Vendredi 16 octobre 2020

Objet : Remerciement pour la rencontre ZOOM de promotion sur la grande région de Saint-Hyacinthe

"Chère Claudia, D'abord, je tiens à vous remercier pour la rencontre ZOOM très enrichissante que vous avez organisée hier dans le but premier d'aider les gens. J'ai été présent pendant toute la durée de la rencontre et je vous remercie pour toutes les informations que vous aviez partagées avec nous."

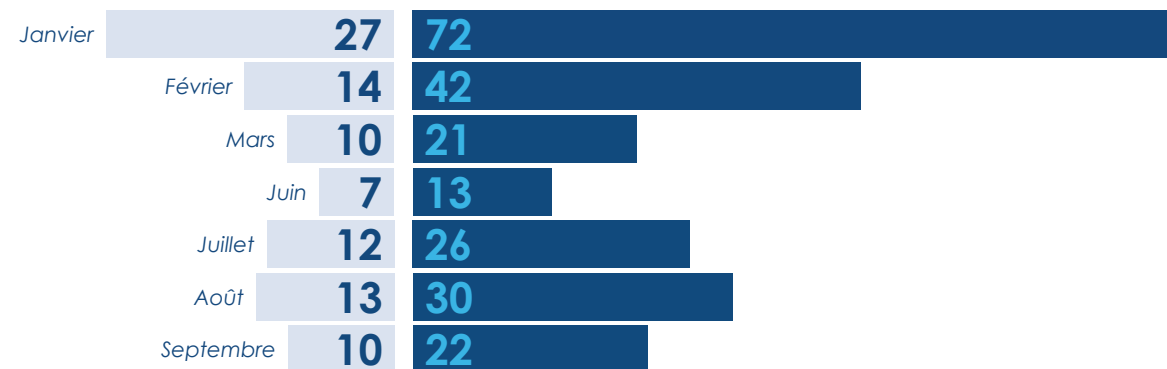
TÉMOINAGNE

# Visites exploratoires

La pandémie COVID-19 a eu un grand impact sur cette action de Forum-2020. Nous réalisons deux types de visites exploratoires : en petit groupe et en grand groupe.

## Petit groupe

visites exploratoires. **93** **226** personnes sont venues découvrir notre belle région.



## Grand groupe

La tournée permet de promouvoir les divers services et atouts de la Ville de Saint-Hyacinthe.

visites en grand groupe. **3** **35** Participants



**Loba Kodjo David, Jeudi 30 janvier 2020**  
Objet : REMERCIEMENTS

"Bonsoir Mme Bandaman  
Nous avons bien apprécié et appris de cette visite. Saint-Hyacinthe croyez-moi, nous a marqué dans notre esprit et à ce jour, nous envisageons y vivre très bientôt Dieu voulant. Merci pour votre disponibilité ainsi que la patience dans l'entretien. Dans l'attente de nous revoir, portez-vous bien."

# Personnes régionalisées

Quelle fierté pour l'équipe de Forum-2020 d'avoir réussi à attirer 472 personnes durant l'année 2020 vers notre région. La pandémie de COVID-19 n'a pas été un frein au travail d'attraction ainsi qu'à notre travail avec les entreprises. Plus que jamais, les entreprises nous ont sollicité et cela s'est traduit par un nombre important de familles installées en territoire maskoutain.

## Personnes régionalisées

**472** personnes.

**300** adultes

**172** enfants

## Appartenance sexuelle

**131** femmes

**169** hommes

## Continents

**243** Amérique

**205** Afrique

**20** Europe

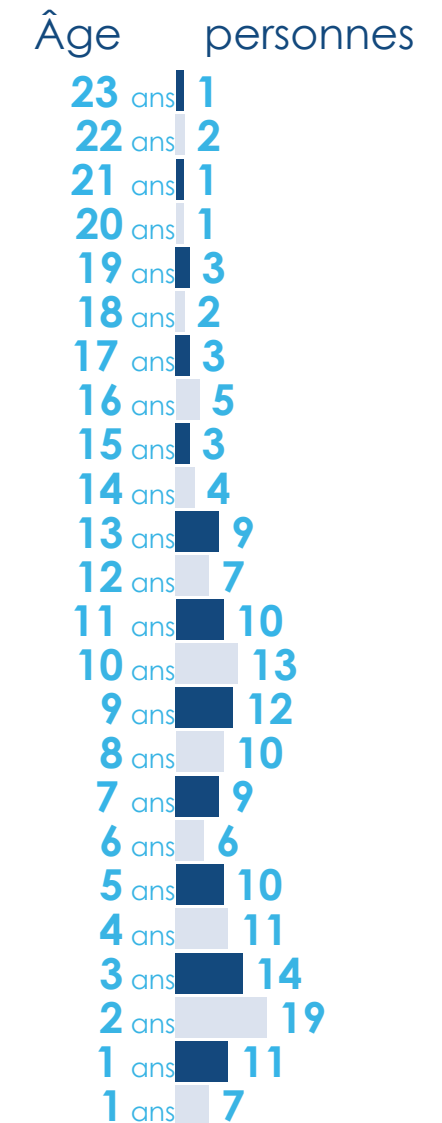
**4** Asie

## Pays d'origine



**32**  
pays différents.

## Âge des enfants



### María Teresa Peraza Encinoso

"Cinq vols, deux hôtels et deux taxis pour arriver à Saint-Hyacinthe en pleine pandémie. Je veux remercier l'équipe de Forum-2020 pour l'incroyable aide que j'ai reçue dans mes démarches pour immigrer au Canada du Venezuela en pleine pandémie Covid-19. Mes amis Vénézuéliens Heliosi Oropeza et Annalisse m'ont recommandé de téléphoner à Forum-2020, parce qu'ils ont eu une excellente expérience avec cet organisme au moment de leur arrive à Saint-Hyacinthe.

En septembre 2020, j'ai écrit à Claudia Mansilla pour qu'elle m'indique les pas à suivre parce que mon visa, pour entrer expirais en octobre. Sa réception fut merveilleuse et en plus une guide exceptionnelle, elle m'a dit que Canada continué de recevoir de

vols même avec la pandémie. D'immédiate, elle m'a mis en contact avec l'agent d'aide à l'intégration Judicaël Tahiny, lui a vérifié mes documents et m'a appelé par téléphone en étant encore à Venezuela. Ce moment a été clé pour moi, parce que m'a donné la sécurité de que tout marché en ordre en m'indiquant par la suite la préparation de mon plan de quarantaine. Alors, j'ai dû trouver un vol en sortant du Venezuela vers République Dominicaine, Mexique et finalement Montréal. Bref... Cinq vols, deux hôtels et deux taxis pour arriver à Saint-Hyacinthe.

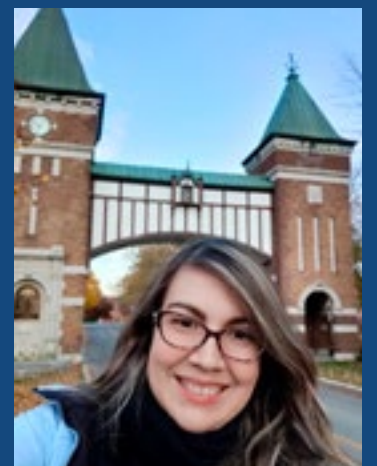
Dans ce moment et par la gestion de Claudia, j'ai eu une place pour passer la quarantaine obligatoire (14 jours). D'un autre côté Nathalie Gort, m'a trouvé un appartement. Karen M'Bandaman m'a montré le site des entreprises de la région et m'a mis en

contact avec Céléna Menez d'Espace Carrières, où m'ont aidé pour rédiger mon CV et m'ont préparé pour passer des entrevues d'emploi. Actuellement, je travaille grâce à la référence de Karen pour u poste de technicien en contrôle de la qualité pour une entreprise de la région. Maintenant, je suis en train d'avoir ma première expérience de travail en Québec et dans mon domaine (qualité et sécurité alimentaire dans mon pays d'origine).

En plus, j'ai eu mon premier Café rencontre interculturelle virtuel organisé par Ana Luisa Iturriaga, Directrice générale de Forum-2020 où je gagnais un prix. Tout cela en à peine deux mois depuis mon arrivée. J'ai eu un accueil indescriptible et il a été démontré que le travail en équipe vaut, or pur pour arriver à atteindre nos buts. Sans vous, je ne pourrais

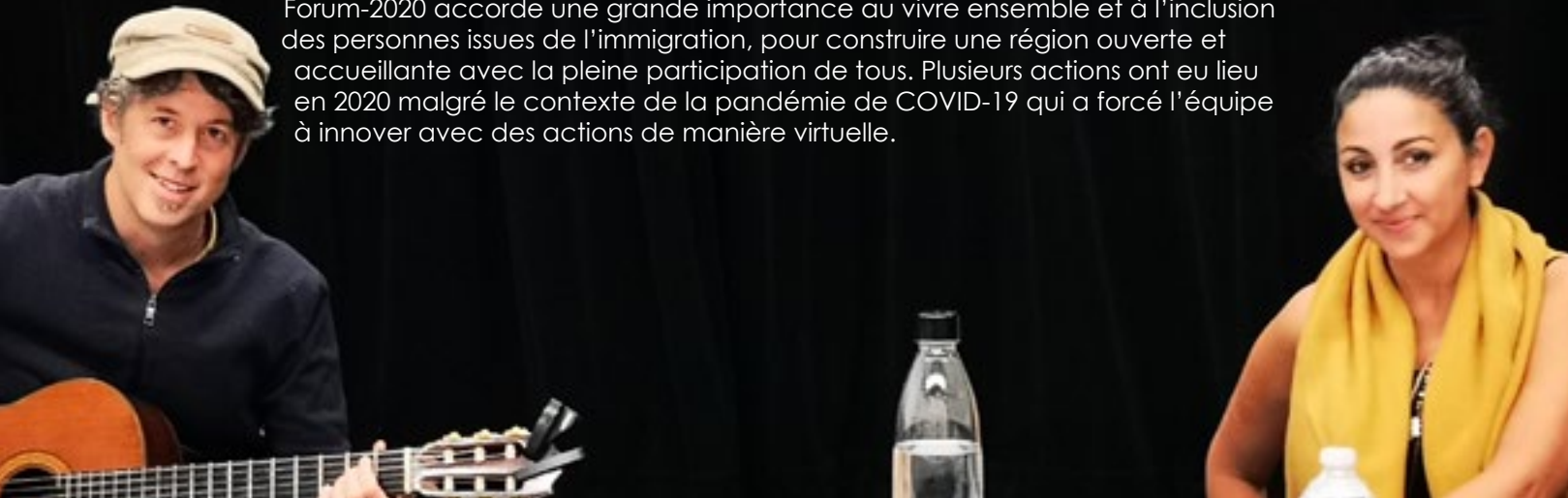
pas être ici aujourd'hui en train d'accomplir mes rêves ! Tel quel comme dit la chanson « Des racines et des ailes », chacun vient avec l'objectif de réaliser leurs rêves, bon, je suis venue à réaliser les miens.

Je remercierais toujours à l'équipe de Forum-2020 pour le soutien donné et pour la main d'amitié que vous donnez aux immigrants à leur arrivée à Saint-Hyacinthe."



# Formation et Sensibilisation

Forum-2020 accorde une grande importance au vivre ensemble et à l'inclusion des personnes issues de l'immigration, pour construire une région ouverte et accueillante avec la pleine participation de tous. Plusieurs actions ont eu lieu en 2020 malgré le contexte de la pandémie de COVID-19 qui a forcé l'équipe à innover avec des actions de manière virtuelle.



## CONFÉRENCES-ÉCHANGES 4 ACTIVITÉS - VIRTUEL :

59 participants

### a) Trilogie présentée par Me Mike Diomande :

Discrimination systémique, Racisme versus Discrimination, Loi 21 (Laïcité de l'État) sujet d'actualité

Dates : 23/06/2020 de 8 h 30 à 10 h 30, le 30/06/2020 8h 30 à 10h 30, 07/07/2020 par ZOOM

Nombre de participants : 14, 12, 13 personnes de divers milieux

### b) Conférence animée par Mme Brigitte Lavallée :

Biais inconscients en temps de crise : les implications sur nos décisions quotidiennes

Date : 15/07/2020 par ZOOM de 8 h 30 à 10

Nombre de participants : 20 personnes de divers milieux

## ATELIERS DE RAPPROCHEMENT INTERCULTUREL PRÉSENTIEL

10 participants

2 activités (cocreation d'une chanson) (3 Québécois et 7 personnes issues de l'immigration) Personne-ressource : Mme Lynda Thalie compositrice et interprète accompagnée du guitariste et compositeur Matthew Lipscombe

Dates : 10-09-2020 et 17-09-2020

Dans une belle ambiance la cocreation a permis d'écrire la chanson Des racines et des ailes.

[https://www.youtube.com/watch?v=kb6W2YsdH58&ab\\_channel=FORUM-2020](https://www.youtube.com/watch?v=kb6W2YsdH58&ab_channel=FORUM-2020)

## Annie Flibotte

"Bonjour Claudia!

J'ai eu le privilège de participer à l'atelier de création musicale à l'automne dernier et ce fut une expérience très enrichissante pour moi. Je m'y suis inscrite par solidarité pour les personnes nouvellement arrivées dans la communauté maskoutaine. J'admire le courage de ces personnes qui font un grand saut vers l'inconnu, vers une vie qu'elles souhaitent meilleure pour elles. J'ai eu l'honneur de rencontrer de belles personnes lors de l'atelier et le plaisir de participer à la construction d'une chanson, auprès de gens de cœur et d'expérience. J'en garde définitivement un doux souvenir. Merci à l'équipe du Forum 2020 pour cette belle initiative!

TÉMOIGNAGE

## Hélène Blanchard

"Bonjour Claudia,

Lorsqu'on m'a invitée à participer à cette création musicale, j'ai accepté tout de suite. Comme j'aime la création artistique sous toutes ses formes, cela me convenait parfaitement. Lors des différents ateliers, j'ai fait la connaissance de Québécois d'adoption et d'autres Québécois d'origine comme moi. L'ambiance était à la fête. De plus, composer du texte tout en le mettant en musique en même temps fut pour moi une expérience nouvelle et très enrichissante. Si l'occasion de répéter l'expérience se présentait à nouveau, c'est avec joie que j'y participerais."

TÉMOIGNAGE

## SOIRÉE INTERCULTURELLE - VIRTUEL

62 participants

(44 personnes issues de l'immigration et 19 Maskoutains)  
Dates : 10-11-2020

Animatrice : Mme Lynda Thalie  
Lancement de la chanson des racines et des ailes (résultat de deux rencontres interculturelles de création de la chanson). Une très bonne participation. Soirée magique, animée par Lynda Thalie.

## CABANE À SUCRE INTERCULTURELLE - PRÉSENTIEL

27 participants

Date : 29/09/2020

Animatrice : Ana Luisa Iturriaga

Lieux : L'Autre Versan.

Une activité dynamique, conviviale et interculturelle à travers l'organisation de tables composées chacune d'un ou d'une Québécois(e) et de 3 personnes issues de l'immigration pour créer un véritable dialogue entre les participants et des échanges d'information sur leurs cultures respectives.

## CAFÉ INTERCULTUREL - VIRTUEL

36 participants

Date : 25/11/2020

Personne-ressource : Dominique Bourduas

Il y a eu une ambiance agréable avec l'animation d'un Quiz sur des connaissances du Monde en travail en équipe. Nous avons formé 6 groupes de 4 personnes de diverses origines. Une dynamique très intéressante d'échange et de beaux témoignages!

## Denis Brillon, 27 novembre 2020

"Bonjour Mme Nathalie, Mercredi soir dernier, j'ai participé à l'activité de Forum 2020 portant sur les immigrants dans la région maskoutaine. J'ai apprécié le déroulement de cette activité. Avec l'explication bien illustrée de la personne ressource pour différencier l'intégration et l'inclusion à une communauté, j'ai réalisé qu'à l'intérieur de mon groupe nous étions rendus sans nous en rendre compte vers une inclusion des personnes immigrantes puisque Diane d'origine maskoutaine nous a lancé l'invitation de se joindre à la chorale qu'elle dirige lorsque la pandémie sera passée. Comme les immigrantes de mon groupe apprécient les fêtes de quartier, il est fort possible que nous nous revoyions dans ces rassemblements avec leur famille respective. Belle initiative de forum 2020 cette rencontre sur Zoom!"

TÉMOIGNAGE

## FORMATIONS AUX TRAVAILLEURS TEMPORAIRES ÉTRANGERS - VIRTUEL

32 participants

Nous avons fait 2 ateliers sur le choc culturel, la communication interculturelle et les valeurs

québécoises pour chaque groupe.

## a) EXCELDOR

Date : 19/10/2020, 20/10/2020 et 01/12/2020, 02/12/2020

Nombre de participants : 7 dans un premier groupe et 7 autres participants dans un deuxième groupe = 14 (Participation seulement des travailleurs)

## b) UNIDINDON

Date : 20/10/2020 et 21/10/2020

Nombre de participants : 18 (Participation de travailleurs et de la responsable des RH, de superviseurs et de membres du syndicat)

## ATELIER-ÉCHANGE - VIRTUEL

10 participants

Présenté par André Jacob : Mieux comprendre et mieux gérer mes rapports avec la diversité culturelle  
Dates : 23/06/2020 de 8 h à 9 h 30

Nombre de participants : 10 participants des propriétaires principalement et la responsable du Comité de Logemen'mêle.

L'activité a suscité une réflexion pour comprendre et faciliter les contacts entre les propriétaires et les personnes issues de l'immigration afin de mieux communiquer.

## FORMATION VIF PLASTIQUE

10 participants

Présenté par Ana Luisa Iturriaga: Le travail en contexte interculturel

Dates : 15/12/2020 de 13 h à 15 h

Nombre de participants : 6 participants personnel RH.

## PARTICIPATION AU PROJET DE LA MRC

- Implication dans la mobilisation de 7 personnes issues de l'immigration aux rencontres-échanges avec les élus de la Ville de Saint-Hyacinthe le 14/09/2020, Saint-Bernard-de-Michaudville le 21/09/2020 et Saint-Hugues le 21/09/2020.

7 participants

- Participation de 6 personnes issues de l'immigration au Grand rassemblement des forces vives en immigration.

6 participants

# Intégration socio-économique

La pandémie de COVID-19 a fait en sorte que l'équipe de Forum-2020 travaille plus étroitement avec les entreprises de la région. Notre région étant la capitale agroalimentaire du Québec, nos entreprises plus que jamais ont eu un grand besoin de personnel. Les activités en grand groupe n'ont pas eu lieu conformément aux consignes et mesures dictées par la santé publique, tel que le Déjeuner d'affaires du mois de mai et l'Emploi-contact (entrevues-éclairées) du mois de novembre. Les activités de recrutement ont été très importantes autant en présentiel qu'en virtuel.

## 1. Compilation hebdomadaire des offres d'emploi

Un outil clé pour rester une région attrayante pour les personnes issues de l'immigration qui sont dans la région métropolitaine de Montréal.

<https://www.forum-2020.ca/services-aux-candidats/>



## 2. Références de Curriculum Vitae et des candidats

675 CV envoyés ou candidat référés.

**Zakiya Boujdi,**

17 août 2020

"Salut Karen,

J'ai décroché l'emploi chez Veolia, je commence ce Mercredi. Je suis contente, tu es un ange Gardien pour la communauté Karen. Merci !"

## 3. Déjeuner d'affaires à Saint-Hyacinthe

Un Déjeuners d'affaires : le 26 février 2020,



Le réseautage professionnel est une activité intéressante pour favoriser la création de nouvelles connaissances en région.

21 entreprises

33 Responsable de RH

105 Chercheurs d'emplois issus de l'immigration

Le bilan du Déjeuners d'affaires :

15 Embauches

## 4. Activité de recrutement

Ses activités sont organisées avec les employeurs dans nos locaux à Saint-Hyacinthe. Ces activités ont été bénéfiques pour les entreprises ayant des grands besoins de main d'œuvre.

43 activités de recrutements

6 entreprises différentes

129 candidats ont passé des entrevues

69 embauchés.

## 5. Soutien aux employeurs pour les travailleurs étrangers temporaires

La situation de pénurie de mains-d'œuvre avec la pandémie de COVID-19 s'aggrave pour certaines entreprises de notre territoire, ce qui a fait que certaines ont opté pour le recrutement

international. Les entreprises vont confier à notre équipe divers services qui leur permettent de maximiser l'efficacité et l'intégration à bien des niveaux, pour ce personnel recruté à l'étranger. Notre rôle est d'accueillir, établir, former et intégrer les personnes, ce qui leur permet de maximiser leur efficacité et leur intégration. Notre rôle est d'accueillir, établir, former et intégrer les personnes qui s'installent dans le territoire maskoutain pour y séjourner entre un et deux ans.

4 entreprises ont fait appel cette année à Forum-2020:

### a) BEAULIEU CANADA



A fait venir 14 travailleurs certains avec leurs familles venues de l'Afrique (Tunisie).

14 travailleurs

**Marceau Serge**

DIRECTEUR/ RESSOURCES HUMAINES

"Bonjour Ana,

Beaulieu Canada reconnaît l'équipe de Forum-2020 comme étant des collaborateurs efficaces et indispensables dans son défis de recrutement, d'encadrement et d'intégration de ses nouveaux employés. De plus cette année nous avons eu l'accompagnement de nos travailleurs temporaire étrangers aux diverses démarches d'installation. Merci à l'équipe du Forum- 2020 pour son professionnalisme son écoute et son support."

### b) CISSME

Soutenir une famille arrivée de la France aux diverses démarches d'installation et d'intégration. Une infirmière arrivée avec son conjoint et ses deux enfants.

1 infirmière

### c) UNIDINDON

A fait venir des travailleurs de l'Île Maurice et l'Île Rodrigues. Nous avons fait deux ateliers sur les valeurs Québécoises au travail et un tour des services de la Ville de Saint-Hyacinthe.

14 travailleurs

### d) TENCO

Originaires principalement de la France avec leurs familles, un suivi et un accompagnement est fait

à partir du pays d'origine jusqu'à Saint-Hyacinthe dans les diverses étapes de leurs processus.  
7 travailleurs

**Régis RAVASSARD,**

"Bonjour tout d'abord, je voudrais dire que je suis extrêmement content et ravi d'avoir eu le soutien et l'accompagnement de Forum-2020, ils m'ont aidé et accompagné dans toutes les démarches et dans tout ce qu'il y avait à faire pour venir au Canada. Ils m'ont aidé depuis le début jusqu'à l'arrivée au Canada et même après. Ils prennent aussi des nouvelles une fois que vous êtes installé donc il y a vraiment un suivi qui est fait sérieusement avec professionnalisme. Je suis vraiment très très heureux et satisfait de tout ce qui a été fait et je voulais particulièrement remercier Nathalie qui m'a énormément aidé et qui a continué à prendre de mes nouvelles et à faire un suivi régulier ce qui m'a permis de faire toutes les démarches. Quand, j'avais besoin de réponses il suffisait que je lui pose les questions et elle savait me répondre clairement et me donner la bonne direction. Merci énormément et merci à Forum-2020 pour tout ce qu'ils font."

## 6. Partenariat avec Parcours formation et l'Expertise pour le recrutement des personnes issues de l'immigration pour le Programme automatisation et contrôle.

Collaboration pour mobiliser et promouvoir le programme auprès de personnes issues de l'immigration dans le recrutement des candidats pour deux entreprises de notre région MBG électrique et Bectrol.

6 embauches





# Programme de Mobilisation - Diversité. Volet de l'Inclusion et de Rapprochement interculturel

## 1. Souper tournant

Nous n'avons pas pu tenir cette activité à cause de la pandémie de COVID-19. Elle était prévue au mois d'avril et le Québec était en pause. Cette activité aura lieu au printemps 2021.

## 2. Kiosque sur le monde

Nous n'avons pas pu tenir cette activité à cause de la pandémie de COVID-19.

## 3. Tournée de sensibilisation en entreprise

Un lieu de découvertes entre les Québécois et les personnes issues de l'immigration. Ces activités ont eu comme but d'informer et échanger pour harmoniser les équipes hors du contexte de travail.

## • MUR DESIGN

### Atelier-échange

**Date** : 20 juin 2020 de 8 h 30 à 10 h 30

**Personne-ressource** : Brigitte Lavallée.

**Thème** : Inclusion dans les équipes multi-ethniques- une responsabilité partagée.

**Lieux** : Centre de congrès de Saint-Hyacinthe

5 participants (3 personnes issues de l'immigration et 2 personnes Québécoises, toutes les personnes étaient des femmes)

Dans une ambiance agréable, les participants ont apprécié l'échange, les témoignages de chacun. Les personnes Québécoises ont trouvé très courageuses les personnes issues de l'immigration qui font de grands efforts pour venir trouver une nouvelle terre d'accueil. Les Québécoises ont aussi fait des témoignages très intéressants sur leurs rapports avec la diversité dans leurs équipes de travail qui se passent bien.

## • Olymel Saint-Damase

### Dîner-échange

**Date** : 20 juin 2020 de 11 h 30 à 13 h 30.

**Personne-ressource** : Brigitte Lavallée

10 employés (4 Québécois et 6 Personnes issues de l'immigration)

**Lieux** : Centre de congrès de Saint-Hyacinthe

Chaque personne s'est présentée à travers une activité brise-glace. La présentation a permis aux personnes issues de l'immigration de partager et d'échanger sur diverses expériences vécues dans leur parcours migratoire et d'intégration et au Québécois d'exprimer leur expérience avec les collègues. Les témoignages des participants ont été très touchants.

## • MUR DESIGN

### Souper-échange

**Personne-ressource** : Brigitte Lavallée.

**Date** : 12 août 2020 de 18 h à 20 h

**Thème** : Inclusion dans les équipes multi-ethniques- une responsabilité partagée.

**Lieux** : Centre culturel Humania Assurance

4 participants (2 personnes issues de l'immigration et 2 personnes Québécoises, toutes les personnes étaient des femmes.)

L'animatrice a permis à chaque personne de raconter une courte histoire sur sa trajectoire migratoire et son pays d'origine. Pour les Maskoutains présents, l'échange les contacts hors usine ont permis une plus grande compréhension de la situation de leurs collègues. Le fait de partager les expériences de vie a créé une certaine solidarité. L'animatrice pour sa part a offert les informations pertinentes.

## 4. Activités de tables rondes

69 participants

Les activités ont été de véritables lieux pour créer des liens. Cette année, les thématiques ont été en lien avec l'actualité. Les discussions et les échanges ont eu lieu autour de concepts délicats tels que la discrimination, les biais inconscients qui peuvent freiner vivre ensemble ainsi que sur les défis de la rencontre interculturelle. Il y a eu également deux ateliers de cocréation. Nous avons réalisé 4 activités :

**a)** Trois (3) Lunch-échange virtuel sur la Discrimination systémique, Racisme versus Discrimination, Loi 21 (Laïcité de l'État)

**Personne-ressource** : Me Mike Diomande

**Dates** : 23/06/2020, 30/06/2020, et 07/07/2020 de 11 h à 13 h.

**Nombre de participants** : 14 participants (10 personnes issues de l'immigration et 4 Maskoutains); 13 participants (10 personnes issues de l'immigration et 3 Maskoutains) 12 participants (8 personnes issues de l'immigration et 4 Maskoutains).

**b)** Atelier d'échange sur : Biais inconscients en temps de crise : les implications sur nos décisions quotidiennes

**Personne-Ressource** : Mme Brigitte Lavallée

**Date** : 15/07/2020 de 11 h à 13 h

**Nombre de participants** : 20 participants

**c)** Ateliers de cocréation artistique - rapprochement interculturel - En présentiel

2 activités (cocréation d'une chanson)

**Personne-ressource** : Mme Lynda Thalie compositrice et interprète accompagnée du guitariste et compositeur Matthew Lipscombe

**Dates** : 10-09-2020 et 17-09-2020

**Nombre de participants** : 10 participants (3 Québécois et 7 personnes issues de l'immigration)

## 5. Ma vie en photo

Cinq (5) familles ont été rencontrées et nous avons accompli la phase avec le photographe pour organiser la prise des photos, ainsi que les photos qui vont raconter le parcours de la famille. Nous avons opté pour une vidéo avec les photos et les familles, afin de faire les deux activités virtuelles au lieu d'une exposition.



## FORUM-2020 VOUS INVITE À: La TRILOGIE

UNE SÉRIE DE 3 ATELIERS DE SENSIBILISATION ÉCHANGE

Expert invité: MIKE DIOMANDE



23 juin 8 h 30 - 10 h 30  
« La discrimination systémique, mythe ou réalité au Québec »



30 juin 8 h 30 - 10 h 30  
« Le racisme vs. la discrimination, deux revers d'une même médaille »



7 juillet 8 h 30-10 h 30  
« Loi 21 (sur la laïcité de l'État) »





795, avenue du Palais, 3e étage,  
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 5C6

[www.forum-2020.ca](http://www.forum-2020.ca)



# FORUM